

EDITAL Nº 68/Unoesc-R/2015

Dispõe sobre processo de seleção externa de funcionários técnico-administrativos para atuarem na Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc, Campus de Joaçaba.

UNIVERSIDADE DO OESTE DE SANTA CATARINA – UNOESC, credenciada pelo Decreto Presidencial de 14 de agosto de 1996, qualificada como Instituição Comunitária de Educação Superior - ICES, nos termos da Lei nº 12.881/13 e Portaria Nº 634, de 30 de outubro de 2014, mantida pela FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO OESTE DE SANTA CATARINA – FUNOESC, criada pela Lei Municipal nº 545/68 e estruturada de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob o n.º 84.592.369/0001-20, com sede na Rua Getúlio Vargas, n.º 2125, CEP 89.600-000, Bairro Flor da Serra, Joaçaba/SC, faz saber a todos os interessados que estão abertas as inscrições para Processo Seletivo de empregados Técnico-Administrativos, a serem regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, nas vagas abaixo indicadas, nos termos e condições presentes neste edital e no Regulamento do Processo de Seleção e Contratação dos Empregados da Unoesc.

1. DAS INSCRIÇÕES

1.1 As inscrições estarão abertas no período de **14/12/2015 a 18/12/2015**, no horário das 13h às 17h, no setor de Protocolo, Bloco Administrativo da Unoesc Joaçaba, ou via postal, por meio de SEDEX – Encomenda Expressa da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, endereçado à Coordenadoria de Desenvolvimento Humano da Unoesc – Rua Getúlio Vargas, 2125 – Cx. Postal 542 – Bairro Flor da Serra – Joaçaba-SC – CEP. 89 600 000.

1.2 São condições para inscrição:

1.2.1 Do brasileiro nato ou naturalizado:

- a) estar quite com a Justiça Eleitoral;
- b) estar no gozo dos direitos políticos e civis;
- c) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, obtida em instituição nacional. Se em estrangeira, devidamente reconhecida ou revalidada na forma da lei.

1.2.2 Do estrangeiro:

- a) estar em situação regular no país;
- b) ser portador de visto permanente;
- c) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, obtida em instituição nacional. Se em estrangeira, devidamente reconhecida ou revalidada na forma da lei.

1.3 A inscrição constará do preenchimento de ficha de inscrição própria à disposição na Universidade do Oeste de Santa Catarina – Unoesc, no endereço acima citado ou internet, no endereço: <http://www.unoesc.edu.br> e o pagamento da taxa de inscrição.

1.4 O candidato deverá anexar à ficha de inscrição a documentação exigida e obrigatoriamente ordenada conforme segue:

- a) Uma foto 3 x 4 recente;

- b) Ficha de Inscrição;
- c) Curriculum Vitae;
- d) Cédula de Identidade ou documento equivalente;
- e) Cadastro de Pessoa Física – CPF;
- f) Título de eleitor e prova de ter votado ou justificado a omissão, na última eleição;
- g) Certificado de reservista, no caso do sexo masculino;
- h) Certificado de conclusão de escolaridade e demais documentos conforme prescrições das vagas;
- i) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição.

1.5 Para a inscrição no local, é necessária a apresentação dos documentos originais e uma fotocópia de cada documento elencado nos itens: “d, e, f, g” e “h”.

1.6 Para as inscrições via postal é indispensável o envio de fotocópia autenticada de cada documento elencado nos itens: “d, e, f, g” e “h”.

1.7 Somente serão habilitados à seleção os candidatos que entregarem todos os documentos exigidos acima e que apresentarem prova documental que cursaram conteúdos equivalentes ou correlatos às vagas que estão se candidatando.

1.8 Deve ser apresentado ou encaminhado via postal, comprovante de recolhimento da taxa de inscrição, pagável a Unoesc – Universidade do Oeste de Santa Catarina, junto ao Banco do Brasil/Besc Ag 4072 –X C/C 17.733-4, no valor de R\$ 30,00 (trinta reais).

1.9 Somente serão aceitas as inscrições que sejam postadas e recebidas até o último dia e hora do término do período de inscrição: 17h do dia **18/12/2015**.

1.10 Será admitida inscrição por procuração pública ou particular.

2. DA RESERVA DE VAGA

2.1 Ficam destinadas vagas a pessoas com necessidades especiais, exceto para aqueles cargos em que a aplicação do percentual resulte em valor fracionário menor que uma unidade para a reserva de vagas destinadas a pessoas com necessidades especiais, o que determina que essa reserva não seja feita.

2.2 Serão consideradas pessoas com necessidades especiais os candidatos que se enquadrarem nas disposições legais do Decreto n. 3.298/99.

2.3 Os interessados deverão, no requerimento de inscrição, sob pena de indeferimento de seu registro para a reserva de vaga (s):

- a) declarar a opção por concorrer à vaga destinada a pessoas portadoras de necessidades especiais;
- b) juntar atestado médico original ou fotocópia autenticada, que deverá ser emitida no máximo até 30 (trinta) dias antes da data de inscrição, informando, de forma legível, a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente a Classificação Internacional de Doença – CID e a provável causa da deficiência;
- c) requerer tratamento diferenciado no dia do processo de seleção, indicando as condições diferenciadas de que necessita para a realização da prova.

2.4 A classificação de pessoas com necessidades especiais obedecerá aos mesmos critérios adotados para os demais candidatos e será publicada em lista separada.

2.5 As vagas reservadas não preenchidas por pessoas com necessidades especiais serão ocupadas pelos demais candidatos, com estrita observância à ordem de classificação no processo de seleção.

3. DAS VAGAS

3.1 Auxiliar de Laboratório I

Número de vagas	02 (duas)
Carga Horária	01 vaga por 40 horas semanais 01 vaga por 20 horas semanais
Turno	Vespertino, noturno e aos sábados;
Escolaridade	Ensino Médio completo
Local de Trabalho	Laboratórios na Área das Ciências da Vida
Atividades	<ul style="list-style-type: none"> a) Armazenar adequadamente produtos e materiais de manipulação no laboratório; b) Auxiliar os docentes e alunos durante na utilização dos Laboratórios; c) Auxiliar seu superior imediato nas atividades de planejamento, organização e controles relativos à sua área de atuação; d) Efetuar limpeza, conservação e guarda de ferramentas e equipamentos após término do trabalho; e) Executar tratamento de descarte de resíduos de materiais provenientes de aulas e experimentos; f) Garantir a calibração dos equipamentos e realizam amostragem de materiais; g) Informar a quem de direito, bem como se manter informado de todas as atividades relativas a sua área de atuação; h) Instalar máquinas, equipamentos, instrumentos e materiais necessários ao desenvolvimento das atividades no laboratório; i) Preparar materiais, instrumentos e equipamentos necessários para aulas e pesquisas quanto à utilização do laboratório; j) Solicitar materiais necessários para a realização do trabalho; k) Trabalhar segundo normas de segurança, saúde, meio ambiente e fazer uso de EPI's e EPC's; l) Verificar as condições de armazenamento e conservação dos produtos químicos; m) Verificar condições de manutenção e funcionamento dos

	equipamentos dos laboratórios.
Salário	R\$ 1.042,00 (Hum mil, quarenta e dois reais) para 40 horas semanais R\$ 521,00 (Quinhentos e vinte e um reais) para 20 horas semanais
Documentação Específica	Fotocópia do Certificado de conclusão do Ensino Médio;
Conteúdo Programático	Português, Matemática e conhecimentos específicos para o cargo de Auxiliar de Laboratório I.

3.2 Auxiliar de Serviços Gerais I

Número de vagas	01 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Turno	De segunda a sexta-feira: vespertino e noturno, com expediente aos sábados à tarde.
Escolaridade	Ensino fundamental incompleto;
Local de Trabalho	Unidade de Capinzal
Atividades	<ul style="list-style-type: none"> a) Auxiliar em eventos da Instituição; b) Cumprir normas técnicas, administrativas, de segurança e fazer uso de EPI's e EPC's; c) Efetuar limpeza em geral, em qualquer área de trabalho, retirando lixo, tirando pó, varrendo, encerando, limpando vidraças, lavando e esterilizando todas as dependências; d) Informar o superior imediato das irregularidades encontradas nas instalações das dependências de trabalho; e) Limpar, conservar e guardar as ferramentas e equipamentos de trabalho; f) Reabastecer sanitários de materiais de higiene; g) Realizar todas as operações referentes a movimentação de materiais, móveis e equipamentos, fazendo-o sob orientação direta; h) Recolher lixo e separar para a reciclagem; i) Repor água e copos descartáveis em todas as áreas de trabalho; j) Repor materiais necessários para higiene; k) Solicitar materiais necessários para a realização do trabalho; l) Utilizar equipamentos e materiais de limpeza apropriados para cada tarefa.

Salário	R\$ 1.042,00 (Hum mil, e quarenta e dois reais)
Documentação Específica	Fotocópia do Histórico Escolar;
Conteúdo Programático	Português, Matemática e Conhecimentos gerais

3.3 Assistente Administrativo I

Número de vagas	01 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Turno	Vespertino e Noturno, com expediente aos sábados
Escolaridade	Ensino Superior completo;
Local de Trabalho	Setor de Múltiplos
Atividades	<ul style="list-style-type: none"> a) Observar e seguir criteriosamente as datas e horários programados, instalando os equipamentos solicitados; b) Instalar e operar equipamentos audiovisuais, TV e Vídeo, data-show ou multimídia, retroprojetor, mesas de som, microfones e outros conforme a necessidade; c) Fazer reservas, prover manutenção e controlar os equipamentos audiovisuais, conforme as normas estabelecidas; d) Preparar e reservar as salas de aulas para eventos externos e internos, obedecendo a programação; e) Auxiliar na organização do ambiente físico e equipamentos por ocasião de eventos nos anfiteatros e auditório; f) Garantir a qualidade e disponibilidade dos equipamentos no serviço executado; g) Utilizar adequadamente os EPI's (Equipamento de Proteção Individual) e os cuidados necessários de acordo com o trabalho e locais executados; h) Zelar pelos equipamentos utilizados, garantir a qualidade, preservação e os cuidados adequados no local de depósito ou armazenagem dos equipamentos; i) Fazer a limpeza de rotina nos equipamentos; j) Observar e cumprir as normas técnicas, administrativas, de meio ambiente e de segurança; k) Participar ativamente de programas de melhoria da qualidade de serviços, produtos, gestão ambiental e difundir a idéia de melhoramento contínuo; l) Executar outras atribuições semelhantes conforme necessidades.

Salário	R\$ 1.604,43 (Hum mil, seiscentos e quatro reais e quarenta e três centavos)
Documentação Específica	Fotocópia do Certificado do Ensino Superior;
Conteúdo Programático	Português: Noções de fonética, acentuação gráfica, separação de sílabas, ortografia, semântica, classe de palavras, concordância nominal, concordância verbal, regência verbal, crase, análise sintática, colocação pronominal, pontuação. Matemática básica. Conhecimentos Específicos ao cargo.

3.4 Médico Veterinário I

Número de vagas	01 (uma)
Carga Horária	20 horas semanais
Turno	Vespertino
Escolaridade	Curso superior em Medicina Veterinária com registro ativo no CRMV;
Local de Trabalho	Laboratório do Biotério
Atividades	<ul style="list-style-type: none"> a) Assessorar na elaboração de legislação pertinente e cumprir a legislação vigente; b) Desenvolver atividades de pesquisa e extensão; c) Elaborar laudos, pareceres e atestados; d) Estabelecer e executar rotinas de manejo de animais de produção; e) Exercer defesa sanitária animal; f) Fomentar sanidade e produção animal; g) Praticar clínica médica e cirurgia veterinária, em todas as suas especialidades; <p>Promover a saúde pública e a defesa do consumidor.</p>
Salário	R\$ 2.422,80 (Dois mil, quatrocentos e vinte e dois reais e oitenta centavos)
Documentação Específica	Fotocópia do Certificado do Ensino Superior e fotocópia da carteirinha do Conselho Regional de Medicina Veterinária.
Conteúdo Programático	<p>Ética, bem-estar e legislação em experimentação animal. (Legislação CONCEA e CEUA)</p> <p>Biossegurança em biotérios (procedimentos, instalações físicas, barreiras sanitárias e equipamento).</p> <p>Gestão, manutenção e desenvolvimento em biotérios.</p> <p>Controle de qualidade ambiental, nutricional e animal no manejo de roedores.</p> <p>Diagnóstico e tratamento de doenças e zoonoses de animais de laboratório.</p> <p>Modelos animais; técnicas experimentais, cirúrgicas e coleta de</p>

	<p>material biológico. Biologia do desenvolvimento e fisiologia de animais de laboratório. Técnicas de transgenia (produção de animais transgênicos, caracterização genotípica e fenotípica de mutantes). Anestesia, analgesia e eutanásia em animais de laboratório. Conhecimento técnico de inglês.</p>
--	---

4. DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

4.1 O processo seletivo para o preenchimento das vagas constantes neste Edital será realizado por:

- a) Responsável do setor;
- b) Funcionário indicado pelo RH;
- c) Coordenador (a) de Recursos Humanos.

4.2 Neste processo seletivo será levado em consideração:

- a) Análise da documentação e do Currículo;
- b) Prova escrita;
- c) Entrevista.

5. DA SELEÇÃO

5.1 O processo de seleção de funcionários ocorrerá em três fases sucessivas, todas com caráter eliminatório:

5.1.1 **Primeira fase:** Análise da documentação e do currículo;

5.1.1.1 A primeira fase, de caráter eliminatório, será realizada internamente, no dia **22/12/2015** e serão classificados os candidatos que preencherem as exigências deste Edital, com a juntada dos documentos e demais itens.

5.1.1.2 O resultado da primeira fase será divulgado no dia **23/12/2015** na internet, página principal da Unoesc, no site www.unoesc.edu.br, ou os candidatos serão comunicados por e-mail.

5.1.2 **Segunda fase:** Prova Escrita

5.1.2.1 A prova escrita, de caráter eliminatório, será realizada no dia **20/01/2016**, a partir das 9h na sala 107, Bloco II situada à Rua Getúlio Vargas, número 2125, Campus de Joaçaba.

5.1.2.2 A prova escrita será composta de questões objetivas, discursivas e de habilidades operacionais que abordarão temas relacionados às atividades do cargo, conforme conteúdo programático. A pontuação será de 0 a 10.

5.1.2.3 A prova escrita terá duração máxima de 03 (três horas).

5.1.2.4 Os candidatos deverão comparecer ao local de provas, munidos de caneta esferográfica azul ou preta, protocolo de inscrição, cédula de identidade, com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos. Não será permitido, em

hipótese alguma, o acesso de candidatos aos locais de provas após o início das mesmas e que não portarem os documentos exigidos.

5.1.2.5 O candidato somente poderá se retirar da sala de provas após vinte minutos do início da mesma e os três últimos candidatos deverão entregar as provas e retirarem-se do local simultaneamente. O caderno de provas deverá ser devolvido pelo candidato na saída.

Apuração das notas:

5.1.2.6 A nota da segunda fase levará em conta a nota da prova escrita.

5.1.2.7 Somente os candidatos que apresentarem média igual ou superior a 6 (seis) serão classificados para a terceira fase.

5.1.2.8 A classificação será na ordem decrescente de pontos.

5.1.2.9 O resultado da segunda fase será publicado no dia **22/01/2016** na internet, página principal da Unoesc, no site www.unoesc.edu.br, ou via e-mail para os candidatos.

5.1.3 Terceira fase: Entrevista

5.1.3.1 A Entrevista com o responsável do Setor e representante da Coordenadoria de Recursos Humanos, última etapa deste processo seletivo, também de caráter eliminatório, será realizada no dia **29/01/2016** a partir das 13h30min na sala 03, 2º andar, Bloco Administrativo – Campus de Joaçaba, e levará em conta os seguintes critérios e pontuações:

- a) Experiência e conhecimento profissional: 0 a 3 pontos.
- b) Capacitação e desenvoltura para as atividades relativas à função: 0 a 4 pontos.
- c) Projeto de vida do profissional: 0 a 2 pontos.
- d) Disponibilidade para o cargo: 0 a 1 ponto.

5.1.3.2 A nota final da Entrevista será obtida pela média simples das notas atribuídas por cada um dos membros da banca, de acordo com o item 5.1.3.1, sendo que será considerado aprovado aquele que obtiver a melhor nota, seguindo sempre a ordem decrescente de notas.

5.1.3.3 Havendo empate na nota final obtida, prevalecerá, sucessivamente, o candidato que:

- a) Obtiver a maior média na segunda fase;
- b) Obtiver a maior média na terceira fase;
- c) Tiver maior idade.

6. DA HOMOLOGAÇÃO DOS RESULTADOS

6.1 O resultado do processo seletivo será publicado na internet, página principal da Unoesc, no site www.unoesc.edu.br.

7. DOS RECURSOS

7.1 Caberá recurso da seleção, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data da divulgação dos resultados.

7.2 O recurso deve ser protocolizado junto à instituição e encaminhado à Comissão do Processo Seletivo, que procederá a análise do mesmo e emitirá parecer que deverá ser publicado no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

8. DO PRAZO DE VALIDADE

8.1 O prazo de validade do processo seletivo é de três meses, a contar da data de publicação do resultado final.

8.2 Após o término do período de validade o processo seletivo perderá seu efeito.

9. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

9.1 A classificação no Processo Seletivo não assegura ao candidato a possibilidade do ingresso imediato na Unoesc. Fica a concretização da contratação condicionada à observância das disposições legais pertinentes e ao interesse e conveniência da Universidade.

9.2 A convocação do candidato habilitado para investidura na vaga prevista obedecerá rigorosamente à ordem de classificação. Far-se-á por correspondência comum ou telegrama, via correio, para o endereço fornecido, via e-mail.

9.3 O não comparecimento do candidato convocado no prazo, ou a não aceitação da vaga acarretará o cancelamento da sua classificação e, em consequência, será chamado o candidato a seguir classificado, obedecendo à ordem de classificação.

9.4 A inscrição no processo seletivo implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital e nos normativos da Funoesc e da Unoesc.

9.5 Em nenhuma hipótese haverá devolução da taxa de inscrição ou de documentação.

9.6 A Unoesc poderá verificar a veracidade de qualquer informação prestada pelo candidato. A inverdade de qualquer informação implicará o cancelamento da inscrição e/ou aprovação no processo seletivo.

9.7 Qualquer questão que reste duvidosa será resolvida em primeira instância pela Comissão de Seleção, em segunda e máxima instância, pelo Reitor da Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc.

9.8 O regime de trabalho é o da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e a admissão não atribuirá qualquer tipo de estabilidade.

Joaçaba, 11 de dezembro de 2015.

Aristides Cimadon
Reitor