

## **RESOLUÇÃO Nº 44/CONSUN/2020**

Altera o Projeto Pedagógico do curso de Pós-graduação, especialização, em **Gestão de Pessoas**.

O **Presidente do Conselho Universitário** da Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc, Prof. Aristides Cimadon, no uso de suas atribuições, de acordo com o que estabelece o artigo 27, inciso III, do Regimento do Consun e deliberação da Câmara de Pesquisa, Pós-graduação e Extensão,

### **RESOLVE:**

**Art. 1º** Alterar o Projeto Pedagógico do curso de Pós-graduação, especialização, em **Gestão de Pessoas**, para oferta na Unoesc, na modalidade a distância, nos termos do Parecer nº 44/Consun/2020, o qual é parte integrante desta Resolução.

**Art. 2º** Esta Resolução entra em vigor nesta data, revogando-se as disposições em contrário, em especial a Resolução 111/Consun/2018.

Registre-se e Publique-se.

Joaçaba-SC, em 18 de março de 2020.

**Prof. Aristides Cimadon,**  
Presidente do Conselho Universitário

# UNIVERSIDADE DO OESTE DE SANTA CATARINA

(Credenciada pelo Decreto Presidencial de 14/agosto/96 (DOU: 15/08/96). Recredenciada: Portaria 1384 (DOU: 20/12/2018))

## CÂMARA DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E EXTENSÃO

Parecer 44Consun/2020

Aprovado em 18/03/2020.

**I. OBJETO DE ANÁLISE:** Alteração do Projeto Pedagógico do curso de Pós-graduação, especialização, em **Gestão de Pessoas**, modalidade a distância, para oferta na Unoesc, aprovado pela Resolução nº 111/CONSUN/2018.

### II. HISTÓRICO:

O curso de Pós-Graduação, especialização, em **Gestão de Pessoas**, modalidade a distância, para oferta na Unoesc, foi aprovado pela Resolução nº 111/CONSUN/2018, no entanto, as alterações/atualizações se fazem necessárias frente ao campo de atuação e mercado de trabalho das áreas envolvidas. As alterações solicitadas pela diretoria de PPGE, campus de Xanxerê, foram as seguintes:

Conteúdo alterado	Projeto Atual	Novo Projeto
COORDENADOR DO CURSO	Profa. Me. Patrícia Aparecida Pedroso	Prof. Me Talita Zanferari
ATUALIZAÇÃO DA NOMENCLATURA, REFERENCIAL TEÓRICO E ALTERAÇÃO NA EMENTA DO COMPONENTE:	Criatividade e Inovação Organizacional – 30h	Empreendedorismo e Inovação – 30h  EMENTA: Características do perfil empreendedor. Organizações Empreendedoras. Criatividade e Inovação. Intraempreendedorismo. Identificação de oportunidades e monitoramento de mercado. Gestão da Inovação. Modelos e viabilidade de negócios. Elaboração de plano de negócios. REFERENCIAL BIBLIOGRÁFICO BONAZZI, F. L. Z.; ZILBER, M. A. Inovação e Modelo de Negócio: um estudo de caso sobre a integração do Funil de Inovação e o Modelo Canvas . <b>Revista Brasileira de Gestão de Negócios</b> , v. 16, n. 53, p. 616-637, 2014. BROWN, T. <b>Design thinking</b> : uma metodologia poderosa para decretar o fim das velhas ideias. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. CAMARA, E. C; ANDALÉCIO, A. M. L. <b>Características empreendedoras</b> : um estudo de caso com farmacêuticos utilizando o modelo de McClelland. Revista de Empreendedorismo e Gestão de Pequenas Empresas, v. 1, n.3, 2012. DOLABELA, F. <b>O Segredo de Luísa</b> : uma idéia, uma paixão e um plano de negócios: como nasce o empreendedor e se cria uma empresa. São Paulo, Cultura Editores Associados, 1999. HASHIMOTO, M. <b>Espírito empreendedor nas organizações</b> : aumentando a competitividade através do intraempreendedorismo. São Paulo: Saraiva, 2006.  ORGANIZAÇÃO PARA COOPERAÇÃO

		<p>E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO – OCDE. Manual de Oslo: diretrizes para coleta e interpretação de dados sobre inovação. 3.ed. Brasil: Ministério da Ciência e Tecnologia. Financiadora de Estudos e Projetos – FINEP, 2005. Disponível em: &lt;<a href="http://www.finep.gov.br">http://www.finep.gov.br</a>&gt;.</p> <p>TIDD, J.; BESSANT, J.; PAVITT, K. <b>Gestão da inovação</b>. 3.ed. Porto Alegre: Bookman, 2008.</p>
<p>ATUALIZAÇÃO DA NOMENCLATURA, REFERENCIAL TEÓRICO E ALTERAÇÃO NA EMENTA DO COMPONENTE:</p> <p>Gestão Financeira – 30h</p>		<p>EMENTA: Capital de giro e necessidade de capital de giro. Custo de capital próprio e de terceiros. Introdução análise de risco. Fontes de financiamento de curto e longo prazo. Fluxo de caixa. Demonstrações financeiras. Indicadores econômico-financeiros. Análise de investimentos.</p> <p>REFERENCIAL BIBLIOGRÁFICO  GITMAN, Lawrence J. <b>Princípios de administração financeira</b>. 10. ed. São Paulo: Pearson Education, 2004.  HAZZAN, Samuel e Pompeo, José Nicolau; <b>Matemática Financeira</b>. Ed. Saraiva, 2001.  NETO, Alexandre Assaf. <b>Mercado Financeiro</b>. Ed. Atlas, 1999.  PUCCINI, Abelardo de Lima. <b>Matemática Financeira Objetiva e Aplicada</b>. Ed. Bookman, 2000.  HOJI, Masakazu,. <b>Administração financeira: uma abordagem prática: matemática financeira aplicada, estratégias financeiras, análise, planejamento e controle financeiro</b>. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2001.  ASSAF NETO, Alexandre,; SILVA, César Augusto Tibúrcio. <b>Administração do capital de giro</b>. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2002.</p>
<p>ATUALIZAÇÃO DA NOMENCLATURA, REFERENCIAL TEÓRICO E ALTERAÇÃO NA EMENTA DO COMPONENTE:</p> <p>Processos de Comunicação – 30h</p>		<p>EMENTA: Processos comunicacionais da organização no ambiente interno e externo. Linguagem Empresarial. Sistemas de Comunicação na Empresa. Cultura Organizacional e Comunicação. Instrumentos de comunicação. Comunicação Integrada e Imagem Empresarial. Novas Tecnologias em Comunicação Empresarial.</p> <p>REFERENCIAL TEÓRICO</p> <p>BUENO, Wilson da Costa. <b>Comunicação empresarial: teoria e pesquisa</b>. São Paulo: Manole, 2003.  PIMENTA, Maria Alzira. <b>Comunicação empresarial</b>. 7. ed., rev. São Paulo: Alínea, 2010.  BAHIA, Juarez. <b>Introdução a comunicação empresarial</b>. Rio de Janeiro: Mauad, 2006.  KASPARY, <b>Redação oficial: normas e modelos</b>. 18. ed. São Paulo: Edita, 2007.  NASSAR, Paulo; FIGUEIREDO, Rubens. <b>O que é comunicação empresarial</b>. São Paulo: Brasiliense, 2006.</p>

		<p>GORDON, Steven R.; GORDON, Judith R. <b>Sistemas de informação:</b> uma abordagem gerencial . 3. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2006.</p> <p>MATTOS, Antonio Carlos Marques. <b>Sistemas de informação:</b> uma visão executiva. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2010.</p> <p>REZENDE, Denis Alcides; ABREU, Aline França de. <b>Tecnologia da informação aplicada a sistemas de informação empresariais:</b> o papel estratégico da informação e dos sistemas de informação nas empresas. 9. ed., rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2013.</p>
<p>ATUALIZAÇÃO DA NOMENCLATURA, REFERENCIAL TEÓRICO E ALTERAÇÃO NA EMENTA DO COMPONENTE:</p> <p>Gestão de Pessoas – 30h</p>		<p>EMENTA: Fundamentos da gestão estratégica de pessoal. Qualidade de vida na organização. Formação e desenvolvimento de equipes de alto desempenho. Reciclagem de conhecimentos. Equipes e seus processos de trabalho. Humanização da gestão de empresas. Sistemas de avaliação de equipe e promoção de recompensa para maximizar desempenhos.</p> <p>REFERENCIAL TEÓRICO CHIAVENATO, Idalberto. <b>Gestão de pessoas :</b> o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. São Paulo Manole 2015 1 recurso online ISBN 9788520445495.</p> <p>LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. <b>As pessoas na organização.</b> São Paulo: Gente, 2002. 306 p. : ISBN 8573123664</p> <p>VERGARA, Sylvia Constant. <b>Gestão com pessoas e subjetividade.</b> 7. São Paulo Atlas 2014 1 recurso online ISBN 9788522494194.</p> <p>GRIFFIN, Ricky W. <b>Comportamento organizacional :</b> gestão de pessoas e organizações. São Paulo Cengage Learning 2016 1 recurso online ISBN 9788522120970.</p> <p>BITENCOURT, Claudia. <b>Gestão contemporânea de pessoas :</b> novas práticas, conceitos tradicionais. 2. Porto Alegre Bookman 2011 1 recurso online ISBN 9788577806225.</p>
<p>ATUALIZAÇÃO DA NOMENCLATURA, REFERENCIAL TEÓRICO E ALTERAÇÃO NA EMENTA DO COMPONENTE:</p> <p>Recrutamento e Seleção – 30h</p>		<p>EMENTA: Recrutamento e seleção. Captação e retenção de talentos. Avaliação do recrutamento. Técnicas de seleção, aspectos legais, seleção interna, terceirização. Custo e benefício do R&amp;S.</p> <p>REFERENCIAL BIBLIOGRÁFICO CHIAVENATO, Idalberto. <b>Administração de recursos humanos.</b> 2. ed. São Paulo: Atlas, 1981. 3 v. : LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. <b>As pessoas na organização.</b> São Paulo: Gente, 2002. 306 p. : ISBN 8573123664 CAMPOS, Dinael Corrêa de. <b>Atuando em psicologia do trabalho, psicologia</b></p>

		<p><b>organizacional e recursos humanos.</b> Rio de Janeiro: LTC, 2008. xxii, 210 p. ISBN 9788521615743.</p> <p>ALMEIDA, Walnice. <b>Captação e seleção de talentos:</b> com foco em competências. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009. 216 p. ISBN 9788522454952.</p> <p>PASCHOAL, Luiz. <b>Administração de cargos e salários:</b> manual prático e novas metodologias. 3. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007. xv, 270 p. ISBN 9788573037012.</p>
--	--	--

### III. ANÁLISE:

3.1 Número de vagas: 50.

3.2 Turnos de oferta: As aulas serão oferecidas de acordo com as datas e horários previstos nos respectivos cronogramas de oferta. A primeira oferta ocorrerá no campus de Joaçaba/Unoesc Virtual/Institucional. As demais turmas ocorrem de acordo com o planejamento dos campi.

3.3 Modalidade: a distância

3.4 Clientela: Egressos de psicologia, administração e diversas áreas que atuem em organizações de qualquer parte da natureza, na gestão de pessoas.

3.5 Objetivo:

3.5.1 Geral:

Aprofundar o estudo na área de gestão de pessoas e de liderança, possibilitando desenvolver em seu público alvo competências técnicas capazes de despertar e inspirar talentos nas mais diversas organizações.

3.5.2 Específicos:

- Identificar o processo de gestão de pessoas e suas estratégias;
- Desenvolver competências técnicas e comportamentais para atuação de líderes nas organizações;
- Oferecer aos estudantes ferramentas e métodos de coaching para melhorias na gestão de pessoas;
- Propor desafios e inovações dentro das organizações, possibilitando estratégias e dinamicidade na gestão de pessoas.

3.6 Matriz curricular

COMPONENTE CURRICULAR	HS	CRONOGRAMA	PROFESSOR	TITULAÇÃO	IES DE ORIGEM
Empreendedorismo e Inovação	30h	14/08 a 14/09/2020	Fabio Lazzarotti	Doutor	UNOESC
Gestão Financeira	30h	15/09 a 16/10/2020	Narciso Yorc Ferreira da Silva	Mestre	UNOESC
Gestão de Pessoas	30h	19/10 a 19/11/2020	Creici Lamonato	Mestre	UNOESC
Processos de comunicação	30h	20/11 a 23/12/2020	Aline Aparecida Campigotto Hack	Especialista	UNOESC
Gestão de Recursos Humanos	30h	15/02 a 15/03/2021	Edson Pilger Dias Sbeguen	Mestre	UNOESC
Teorias Organizacionais	30h	16/03 a 16/04/2021	Plinio Antonio Silveira	Mestre	UNOESC
Clima e Cultura Organizacional	30h	19/04 a 19/05/2021	Edson Pilger Dias Sbeguen	Mestre	UNOESC
Liderança, administração de conflitos e negociação	30h	20/05 a 21/06/2021	Ana Paola Grando	Mestre	UNOESC
Coaching: ferramentas e técnicas	30h	22/06 a 22/07/2021	Sayonara Fátima Teston	Doutora	UNOESC
Recrutamento e Seleção	30h	23/07 a 23/08/2021	Talita Zanferari	Mestre	UNOESC
Gestão do conhecimento	30h	24/08 a 24/09/2021	Jacir Favretto	Doutor	UNOESC
Motivação nas organizações	30h	27/09 a 27/10/2021	Aline Aparecida Campigotto Hack	Especialista	UNOESC
<b>CARGA HORÁRIA TOTAL</b>	<b>360 horas</b>				

### 3.7 Monografia ou TCC

De acordo com a Resolução nº 99/CONSUN/2018 o Trabalho de Conclusão de Curso é **optativo e individual** e, neste curso será realizado no formato de **artigo científico**.

### IV. CONSIDERAÇÕES:

O Projeto Pedagógico do Curso de Pós-graduação, especialização, em **Gestão de Pessoas**, modalidade a distância, atende a legislação pertinente, Resolução nº 99/CONSUN/2018 e Resolução nº 02/CONSUN/2018.

### V. VOTO DO RELATOR:

Diante do exposto, sou favorável a alteração do Projeto Pedagógico do Curso de Pós-Graduação, especialização, em **Gestão de Pessoas**, modalidade a distância, ofertado na Unoesc.

**Júlio César Ribeiro Lyra- Relator**

### VI. DECISÃO DA CÂMARA

A Câmara de Pesquisa, Pós-graduação e Extensão, reunida em 18/03/2020, deliberou por unanimidade, aprovar o parecer do relator.

Fábio Lazzarotti	Presidente
Celso Paulo Costa	Membro
Jéssica Romeiro Mota	Membro
Evelacio Roque Kaufmann	Membro
Marciele Maccari	Membro
Gilson Luiz Leidens	Membro
Ricardo Marcelo de Menezes	Membro
Júlio César Ribeiro Lyra	Membro- relator
Andressa Rocha da Silva Florek	Membro
Leonice Troiani	Membro
Janine Lauschner Beltrame	Membro

### VII. PRESIDÊNCIA DO CONSUN

Aprovado pela Resolução 44/Consun/2020, em 18/03/2020.

**Prof. Aristides Cimadon**  
Presidente do Conselho Universitário