

EDITAL Nº 58/Unoesc-R/2013

Dispõe sobre processo de seleção externa de funcionários técnico-administrativos para atuarem na Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc, campus de Joaçaba.

A Universidade do Oeste de Santa Catarina – Unoesc, pessoa jurídica de direito privado, mantida pela Fundação Universidade do Oeste de Santa Catarina – Funoesc, faz saber a todos os interessados que estão abertas as inscrições para Processo Seletivo de empregados Técnico-Administrativos, a serem regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, nas vagas abaixo indicadas, nos termos e condições presentes neste edital e no Regulamento do Processo de Seleção e Contratação dos Empregados da Unoesc.

1 DAS INSCRIÇÕES

1.1 As inscrições estarão abertas no período de **17/10/2013 a 28/10/2013**, no horário das 13h30 às 17h, no Protocolo, Bloco Administrativo da Unoesc Joaçaba, ou via postal, por meio de SEDEX – Encomenda Expressa da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, endereçado à Coordenadoria de Desenvolvimento Humano da Unoesc – Rua Getúlio Vargas, 2125 – Cx. Postal 542 – Bairro Flor da Serra – Joaçaba-SC – CEP. 89 600 000.

1.2 São condições para inscrição:

1.2.1 Do brasileiro nato ou naturalizado:

- a) estar quite com a Justiça Eleitoral;
- b) estar no gozo dos direitos políticos e civis;
- c) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, obtida em instituição nacional. Se em estrangeira, devidamente reconhecida ou revalidada na forma da lei.

1.2.2 Do estrangeiro:

- a) estar em situação regular no país;
- b) ser portador de visto permanente;
- c) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, obtida em instituição nacional. Se em estrangeira, devidamente reconhecida ou revalidada na forma da lei.

1.3 A inscrição constará do preenchimento de ficha de inscrição própria à disposição na Universidade do Oeste de Santa Catarina – Unoesc, no endereço acima citado ou internet, no endereço: <http://www.unoesc.edu.br> e o pagamento da taxa de inscrição.

1.3.1 O candidato deverá anexar à ficha de inscrição a documentação exigida e obrigatoriamente ordenada conforme segue:

- a) Uma foto 3 x 4 recente;
- b) Ficha de Inscrição;
- c) Curriculum Vitae;
- d) Cédula de Identidade ou documento equivalente;

- e) Cadastro de Pessoa Física – CPF;
- f) Título de eleitor e prova de ter votado ou justificado a omissão, na última eleição;
- g) Certificado de reservista, no caso do sexo masculino;
- h) Certificado de conclusão de escolaridade e demais documentos conforme prescrições das vagas;
- i) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição.

1.3.2 Para a inscrição no local, é necessária a apresentação dos documentos originais e uma fotocópia de cada documento elencado nos itens: “d, e, f, g” e “h”.

1.3.3 Para as inscrições via postal é indispensável o envio de fotocópia autenticada de cada documento elencado nos itens: “d, e, f, g” e “h”.

1.3.4 Somente serão habilitados à seleção os candidatos que entregarem todos os documentos exigidos acima e que apresentarem prova documental que cursaram conteúdos equivalentes ou correlatos às vagas que estão se candidatando.

1.3.5 Deve ser apresentado ou encaminhado via postal, comprovante de recolhimento da taxa de inscrição, pagável a Unoesc – Universidade do Oeste de Santa Catarina, junto ao Banco do Brasil/Besc Ag 4072 –X C/C 17.733-4, no valor de R\$ 30,00 (trinta reais).

1.3.6 Somente serão aceitas as inscrições que sejam postadas e recebidas até o último dia e hora do término do período de inscrição: 17h do dia **28/10/2013**

1.3.7 Será admitida inscrição por procuração pública ou particular.

2 DA RESERVA DE VAGA

2.1 Ficam destinadas vagas a pessoas com necessidades especiais, exceto para aqueles cargos em que a aplicação do percentual resulte em valor fracionário menor que uma unidade para a reserva de vagas destinadas a pessoas com necessidades especiais, o que determina que essa reserva não seja feita.

2.2 Serão consideradas pessoas com necessidades especiais os candidatos que se enquadrarem nas disposições legais do Decreto n. 3.298/99.

2.3 Os interessados deverão, no requerimento de inscrição, sob pena de indeferimento de seu registro para a reserva de vaga(s):

a) declarar a opção por concorrer à vaga destinada a pessoas portadoras de necessidades especiais;

b) juntar atestado médico original ou fotocópia autenticada, que deverá ser emitida no máximo até 30 (trinta) dias antes da data de inscrição, informando, de forma legível, a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código

correspondente a Classificação Internacional de Doença – CID e a provável causa da deficiência;

c) requerer tratamento diferenciado no dia do processo de seleção, indicando as condições diferenciadas de que necessita para a realização da prova.

2.4 A classificação de pessoas com necessidades especiais obedecerá aos mesmos critérios adotados para os demais candidatos e será publicada em lista separada.

2.5 As vagas reservadas não preenchidas por pessoas com necessidades especiais serão ocupadas pelos demais candidatos, com estrita observância à ordem de classificação no processo de seleção.

3 DAS VAGAS

3.1 Programador de Computação I

Número de vagas	01 (uma) vaga para o Setor de Marketing
Carga horária	44 horas semanais
Turno	Matutino: 7h às 11h33 e das 13h às 17h15
Escolaridade	Ensino Médio
Experiência	1 ano
Local de trabalho	Gerência de Marketing
Atividades	<ul style="list-style-type: none"> – Atuar na criação/alteração de templates, layouts e diagramação de conteúdo para Web; – Identificar e propor soluções de problemas técnicos; – Elaborar e redigir documentação técnica dos processos; – Organizar e controlar o desenvolvimento das suas tarefas, assegurando sua execução nos prazos estabelecidos. – Produzir banners e outros materiais gráficos quando houver necessidade
Salário	R\$ 1.536,27 (Hum mil, quinhentos e trinta e seis reais e vinte e sete centavos)
Documentos específicos	Comprovante de conclusão do Ensino Médio
Conteúdo programático	<ul style="list-style-type: none"> – Uso das tecnologias: em (X)HTML, HTML5, CSS, CSS3, Javascript e JQuery. – Frameworks para desenvolvimento web. – Editores de imagem (Photoshop, illustrator ou outros). – Noções de usabilidade e SEO. – Padrões de código para acessibilidade. – Tableless e layouts responsivos. – Ferramentas de gerenciamento de conteúdos (CMS). – Metodologias ágeis de trabalho (SCRUM).

3.2 Produtor Gráfico I

Número de vagas	01 (uma)
Carga horária	44 horas semanais
Turno	Matutino: 7hrs às 11h33min e das 13hrs às 17h15min
Escolaridade	Ensino Médio
Experiência	1 ano
Local de trabalho	Gerência de Marketing
Atividades	Criar e produzir peças gráficas Criar roteiros para spots e Vts Auxiliar no gerenciamento de redes sociais Auxiliar na elaboração de campanhas publicitárias em geral Auxiliar na elaboração e execução de projetos relativos ao setor
Salário	R\$ 1.701,30 (Hum mil, setecentos e um reais e trinta centavos)
Documentos específicos	Comprovante de conclusão do Ensino Médio
Conteúdo programático	<ul style="list-style-type: none"> • Dominar o uso dos softwares Illustrator, Photoshop, Corel Draw; • Saber produzir peças publicitárias; • Saber finalizar arquivos para gráficas; • Ter conhecimento sobre mídia; • Ter conhecimentos sobre mídias sociais (face, twitter...) • Ter conhecimento em redação publicitária

3.3 Técnico de Segurança I

Número de vagas	1 (uma)
Carga horária	44 horas semanais
Turno	De acordo com a escala de trabalho.
Escolaridade	- Curso Técnico de Segurança do Trabalho - Registro profissional no Ministério do Trabalho
Local de trabalho	Coordenadoria de Recursos Humanos
Atividades	- Promover inspeções nos locais de trabalho, realizando relatórios técnicos com sugestões de melhorias; - Preparar treinamentos na área de segurança do trabalho e uso de EPI's; - Colaborar nas modificações e projetos da empresa, visando metodologias e ações seguras; - Elaborar normas de segurança, ordens de serviço e documentos relativos a segurança dos trabalhadores; - Realizar estatísticas de acidentes de trabalho e promover

	<p>campanhas para reduzir os índices;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestar apoio a CIPA, em sua formação e atividades. - Desenvolver juntamente com a CIPA a SIPAT, Mapas de Riscos e campanhas de Prevenção. - Participar de treinamentos e campanhas de conscientização dos riscos existentes nos ambientes de trabalho. -Elaboração de laudos ambientais PPRA e PGRSS. - Ter conhecimento em montagem de Brigada de Incêndio e sistemas preventivos de emergência. -
Salário	R\$ 1.800,00 (mil e oitocentos reais)
Documentos específicos	<ul style="list-style-type: none"> - Cópia do certificado de Técnico de Segurança do Trabalho - Cópia do Registro profissional no Ministério do Trabalho
Conteúdo programático	<ul style="list-style-type: none"> - Normas de Segurança e Medicina do Trabalho do Ministério do Trabalho; - Regras da ANVISA quanto à segregação, acondicionamento, transporte, armazenamento, tratamento e disposição final dos resíduos de serviços de saúde; <p>Aplicação e o uso dos Equipamentos de Proteção Individual; dispositivos de proteção coletiva; regras do Ministério da Saúde quanto aos acidentes de trabalho envolvendo materiais biológicos; do Conselho Nacional de Energia Nuclear quanto a proteção dos trabalhadores quando houver exposição à radiação ionizante; ações no campo prevencionista e gerenciamento de riscos. Conhecimentos sobre a estrutura da Funoesc e do Hust.</p>

4 DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

5

4.1 O processo seletivo para o preenchimento das vagas constantes neste Edital será realizado por:

- a) Responsáveis do setor;
- b) Psicólogo;
- e) Representante da Coordenadoria de Recursos Humanos.

4.1.1 Neste processo seletivo será levado em consideração:

- a) Análise do Currículo;
- b) Prova escrita;
- c) Avaliação Psicológica e Entrevista.

5 DA SELEÇÃO

5.1 O processo de seleção de funcionários ocorrerá em três fases sucessivas, todas com caráter eliminatório:

- 5.1.1 **Primeira fase:** Análise do currículo,

5.1.1.1 A primeira fase será realizada internamente, no dia **29/10/2013** e serão classificados os candidatos que preencherem as exigências deste Edital, com a juntada dos documentos e demais itens.

5.1.1.2 O resultado da primeira fase será publicado no dia **30/10/2013** na internet, página principal da Unoesc, no site www.unoesc.edu.br, ou os candidatos serão comunicados por e-mail.

5.1.2 **Segunda fase:** Prova Escrita.

Prova Escrita:

5.1.2.1 A prova escrita será realizada no dia **31/10/2013**, às 9h: na Sala 001, Bloco III andar térreo

5.1.2.2 A prova escrita será composta de questões objetivas e discursivas que abordarão temas relacionados às atividades do cargo, conforme conteúdo programático. A pontuação será de 0 a 10.

5.1.2.3 A prova escrita terá duração máxima de 2h (duas horas)

5.1.2.4 Os candidatos deverão comparecer ao local de provas, munidos de caneta esferográfica azul ou preta, protocolo de inscrição, cédula de identidade, com antecedência mínima de 15 (quinze) minutos. Não será permitido, em hipótese alguma, o acesso de candidatos aos locais de provas após o início das mesmas e que não portarem os documentos exigidos.

5.1.2.5 O candidato somente poderá se retirar da sala de provas após vinte minutos do início da mesma e os três últimos candidatos deverão entregar as provas e retirarem-se do local simultaneamente. O caderno de provas deverá ser devolvido pelo candidato na saída.

Apuração das notas:

5.1.2.6 A nota da segunda fase levará em conta a média da prova escrita.

5.1.2.7 Somente os candidatos que apresentarem média igual ou superior a 6 (seis) serão classificados para a terceira fase.

5.1.2.8 A classificação será na ordem decrescente de pontos.

5.1.2.9 O resultado da segunda fase será publicado no dia **01/11/2013** na internet, página principal da Unoesc, no site www.unoesc.edu.br, ou via e-mail para os candidatos.

5.1.3 **Terceira fase:** Avaliação Psicológica e Entrevista

5.1.3.1 A Avaliação Psicológica será realizada no dia **05/11/2013**, às 8h, na Clínica de Psicologia – no prédio do AMU – Ambulatório Médico Universitário, na Rua Roberto Trompowski, nº 224, Centro de Joaçaba.

5.1.3.2 A Entrevista com o responsável do Setor e representante da Coordenadoria de Recursos Humanos, será realizada no dia **05/11/2013** a partir das 13h30 na sala 03 do Bloco Administrativo e levará em conta os seguintes critérios e pontuações:

- Experiência e conhecimento profissional: 0 a 3 pontos
- Capacitação e desenvoltura para as atividades relativas à função: 0 a 4 pontos
- Projeto de vida do profissional: 0 a 2 pontos
- Disponibilidade para o cargo: 0 a 1 ponto.

5.1.3.3 A nota final da Avaliação Psicológica e Entrevista será obtida pela média simples das notas atribuídas por cada um dos membros da banca.

Somente os candidatos que apresentarem média igual ou superior a 6 (seis) e obtiverem parecer favorável na Avaliação Psicológica e Entrevista serão aprovados.

5.2 A classificação dos aprovados será na ordem decrescente de pontos.

5.3 Havendo empate na nota final obtida, prevalecerá, sucessivamente, o candidato que:

- a) Obter a maior média na segunda fase;
- b) Obter a maior média na terceira fase;
- c) Tiver maior idade.

6 DA HOMOLOGAÇÃO DOS RESULTADOS

6.1 O resultado do processo seletivo será publicado na internet, página principal da Unoesc, no site www.unoesc.edu.br.

7 DOS RECURSOS

7.1 Caberá recurso da seleção, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data da divulgação dos resultados.

7.1.1 O recurso deve ser protocolizado junto à instituição e encaminhado à Comissão do Processo Seletivo, que procederá a análise do mesmo e emitirá parecer que deverá ser publicado no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

8 DO PRAZO DE VALIDADE

8.1 O prazo de validade do processo seletivo é de três meses, a contar da data de publicação do resultado final.

8.2 Após o término do período de validade o processo seletivo perderá seu efeito.

9 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

9.1 A classificação no Processo Seletivo não assegura ao candidato a possibilidade do ingresso imediato na Unoesc. Fica a concretização da contratação condicionada à observância das disposições legais pertinentes e ao interesse e conveniência da Universidade.

9.2 A convocação do candidato habilitado para investidura na vaga prevista obedecerá rigorosamente à ordem de classificação. Far-se-á por correspondência comum ou telegrama, via correio, para o endereço fornecido, via e-mail.

9.3 O não comparecimento do candidato convocado no prazo, ou a não aceitação da vaga acarretará o cancelamento da sua classificação e, em consequência, será chamado o candidato a seguir classificado, obedecendo à ordem de classificação.

9.4 A inscrição no processo seletivo implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital e nos normativos da Funoesc e da Unoesc.

9.5 Em nenhuma hipótese haverá devolução da taxa de inscrição ou de documentação.

9.6 A Unoesc poderá verificar a veracidade de qualquer informação prestada pelo candidato. A inverdade de qualquer informação implicará o cancelamento da inscrição e/ou aprovação no processo seletivo.

9.7 Qualquer questão que reste duvidosa será resolvida em primeira instância pela Comissão de Seleção, em segunda e máxima instância, pelo Reitor da Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc.

9.8 O regime de trabalho é o da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e a admissão não atribuirá qualquer tipo de estabilidade.

Joaçaba, 04 de outubro de 2013.

Aristides Cimadon
Reitor