



UNIVERSIDADE DO OESTE DE SANTA CATARINA – UNOESC

CAMPUS DE SÃO MIGUEL DO OESTE

AVISO PÚBLICO Nº 03/VR-SMO/2011

O Vice-reitor de Campus da Universidade do Oeste de Santa Catarina, Campus de São Miguel do Oeste – SC, Instituição Educacional, com sede na Rua Oiapoc, 211 na cidade de São Miguel do Oeste – SC, inscrita no CNPJ sob o nº 84.592.369/0006-35, mantida pela Fundação Universidade do Oeste de Santa Catarina – UNOESC, no uso de suas atribuições regimentais e estatutárias, emite **Aviso Público** para os empregados **docentes internos** que desejarem inscrever-se para **ministrar aulas no 1º semestre de 2011**, de acordo com os requisitos indicados, atendendo também aos critérios de credenciamento da FUNOESC.

1 DAS INSCRIÇÕES

1.1 As inscrições estarão abertas nos dias **2 e 3 de março de 2011**, no horário das 8h às 11h30min, das 13h às 17h e das 19h às 22h, no Setor de Desenvolvimento Humano da UNOESC, Campus de São Miguel do Oeste.

1.2 Os candidatos interessados deverão preencher ficha de inscrição em atenção e conformidade com a respectiva pontuação, descrita no item “5” deste Aviso Público.

a) São considerados documentos comprobatórios dos critérios de avaliação: experiência profissional na área específica do componente curricular, comprovada por meio de fotocópia do registro em CTPS ou contrato de prestação de serviços; participação em atividade de capacitação para a docência no ensino superior ou atualização na área deste componente curricular nos últimos 12 meses, comprovada por meio de fotocópia dos certificados de participação; publicação em evento ou periódico científico nos últimos 3 anos, comprovada por meio de fotocópia da(s) publicação(ões).

b) As informações relativas aos critérios de avaliação descritos na alínea “a” anterior, devem ser atualizadas no currículo *LATTES* (CNPQ), que será utilizado para confirmação da pontuação declarada na ficha de inscrição.

c) A Comissão Geral de seleção poderá, em caso de dúvida, solicitar que o candidato apresente em até 48h, os documentos originais ou fotocópia(s) autenticada(s), que comprovem as informações contidas no currículo *LATTES* (CNPQ) apresentado.

d) Não será necessária cópia impressa do currículo *LATTES* (CNPQ) atualizado, uma vez que a consulta será feita pela internet.

1.3 Na falta de título de doutor, mestre, ou especialista com registro da realização de monografia ou trabalho de conclusão de curso - TCC, o candidato deverá comprovar, também, um dos seguintes requisitos:

a) exercício de monitoria, equivalente a no mínimo 120 horas ou 2 (dois) semestres letivos, exercido durante ou após a graduação;



b) produção científica, técnica, artística ou cultural na área, considerada relevante;

c) experiência profissional na área de afinidade do(s) componente(s) curricular(es), no período mínimo de um ano;

d) exercício de docência no período mínimo de um ano;

e) participação em cursos de aperfeiçoamento ou especialização técnico-profissional, não inferiores a 360 horas, relativos aos últimos 5 (cinco) anos.

1.4 Não será permitida inscrição simultânea para componentes curriculares lecionados no mesmo horário e dia da semana.

1.5 Não será permitida inscrição de professor contratado em regime emergencial.

2 DAS VAGAS, DOS COMPONENTES CURRICULARES E DAS EMENTAS

N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
1	Administração - Mondaí	Administração de Marketing II	O Marketing Mix: desenvolvimento de produto e marketing de serviços. Determinação do valor e do preço do produto. Gerenciamento de canais, pontos de venda e cadeias de valor. Gerenciamento da comunicação integrada de marketing (propaganda e publicidade). Planejamento estratégico em marketing. Tendências em marketing.	5ª	04	Sexta-feira	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.
1	Administração - Mondaí	Administração Estratégica	Conceitos de estratégia empresarial. Evolução do pensamento estratégico. Planejamento e administração estratégica. Formação da estratégia. Princípios e processos de planejamento estratégico.	9ª	04	Quinta-feira	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.
1	Administração - Mondaí	Práticas Organizacionais V	A ementa será definida pelo colegiado de curso, anteriormente ao oferecimento do componente curricular, visando a realização de atividade interdisciplinar envolvendo componentes curriculares da 5ª (quinta) fase do curso.	5ª	02	Sábado	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.
1	Administração - Mondaí	Práticas Organizacionais VII	A ementa será definida pelo colegiado de curso, anteriormente ao oferecimento do componente curricular, visando a realização de atividade interdisciplinar envolvendo componentes curriculares da 7ª (sétima) fase	7ª	02	Sábado	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
			do curso.					
1	Administração - Pinhalzinho	Administração Estratégica	Conceitos de estratégia empresarial. Evolução do pensamento estratégico. Planejamento e administração estratégica. Formação da estratégia. Princípios e processos de planejamento estratégico.	9ª	04	Quarta-feira	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.
1	Administração - SMO	Administração Estratégica	Conceitos de estratégia empresarial. Evolução do pensamento estratégico. Planejamento e administração estratégica. Formação da estratégia. Princípios e processos de planejamento estratégico.	9ª	08	Turma A – Segunda-feira Turma B – Terça-feira	N	Graduação em Administração Especialização na área ou afim.
1	Administração - SMO	Organização, Sistemas e Métodos I	A organização como sistema. As estruturas organizacionais (Arquitetura Organizacional). Metodologia para levantamento, análise e prognóstico das organizações. Tendências.	3ª	08	Turma A – Terça-feira Turma B – Segunda-feira	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.
1	Administração - SMO	Práticas Organizacionais III	A ementa será definida pelo colegiado de curso, anteriormente ao oferecimento do componente curricular, visando a realização de atividade interdisciplinar envolvendo componentes curriculares da 3ª (terceira) fase do curso.	3ª	04	Turmas A e B - Sábado	N	Graduação em Administração. Especialização na área ou afim.
1	Design	Metodologia Científica	Métodos de estudo e análise textual. Análise de procedimentos para síntese, organização e armazenamento de informações. Investigação acerca da ciência e do conhecimento. Análise dos procedimentos técnicos e metodológicos de preparação, execução e apresentação de pesquisa científica. Estudo das partes constitutivas de projetos, relatórios e trabalhos científicos, de acordo com as normas da ABNT. Formas de disseminação do conhecimento científico.	5ª	02	Sexta-feira	N	Mestrado.
1	Educação Física	Aprofundamento em Dança	Aprofundamento técnico na montagem coreográfica. Elementos coreográficos em vários estilos. Elementos cênicos e iluminação em espetáculos. Especificidades da Dança no rendimento.	3ª	04	16 E 30/09/2011 14 E 28/10/2011 11 E 25/11/2011	N	Graduação em Educação Física ou Dança. Especialização na área ou afim.
1	Educação Física	Aprofundamento em Esportes Coletivos III - Voleibol	Treinamento e esquemas táticos e técnicos ofensivos e defensivos para o rendimento no Voleibol. Scalt técnico e tático do jogo. Sistemas de Jogo específicos	2ª	02	27 E 28/07/2011	T/N	Graduação em Educação Física. Especialização em Educação



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
			para a modalidade.					Física ou área afim
1	Educação Física	Aprofundamento em Esportes Coletivos IV - Futsal	Sistemas e padrões de jogo do futsal. Movimentações Ofensivas e Defensivas para equipes de rendimento. Treinamento técnico tático. Treinamento de situações específicas de jogo no futsal.	2ª	02	12 E 13/08/2011	N M/T	Graduação em Educação Física. Especialização em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Aprofundamento em Esportes Coletivos V - Handebol	Fundamentação técnica e tática específica. Treinamentos técnicos e táticos para o Handebol de rendimento. Marcação e sistemas de jogo. Situações e movimentações ofensivas e defensivas utilizadas no Handebol moderno.	2ª	02	26 e 27/08/2011	N M/T	Graduação em Educação Física. Especialização em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Aprofundamento em Fisiologia do Exercício	Crescimento; desenvolvimento e o atleta jovem; Envelhecimento e o atleta mais velho; Diferenças sexuais e a mulher atleta.	3ª	04	15 E 29/10/2011 12/11/2011	M/T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Atividades de Academia II	Ginástica de academia – princípios e métodos. Tendências contemporâneas.	3ª	02	17/09/2011 01/10/2011	M/T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Estágio Profissional Curricular I	Estágio Profissional Curricular a ser cumprido em uma das áreas de atuação previstas pelo curso.	2ª	05	16 e 30/06/2011 07, 14 e 21/07/2011 04, 11, 18 e 25/08/2011	T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Estágio Profissional Curricular II	Estágio Profissional Curricular a ser cumprido em uma das áreas de atuação previstas pelo curso.	3ª	05	13, 20 e 27/09/2011 04, 11, 18 e 25/10/2011 01, 08, 22 e 29/11/2011	T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Medidas e Avaliação em Atividade Física II	Avaliação da aptidão cardiorrespiratória; Avaliação das capacidades físicas. Estruturação de bateria de testes; testes de campo e laboratoriais.	3ª	02	26/11/2011 03/12/2011	M/T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Trabalho Acadêmico de Pesquisa – TAP II	Desenvolvimento do projeto de pesquisa e elaboração do relatório final na educação física não-formal.	2ª	02	15, 22 e 29/06/2011 06, 13 e 20/07/2011	T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de créd.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
1	Educação Física	Anatomia Humana II	Estruturas dos sistemas: Nervoso, Cardiovascular, Respiratório, Digestório, Urinário.	1ª	04	25 e 26/03/2011 18/03/2011 01/04/2011 16/04/2011	N M/T N N M/T	Graduação em Ciências Biológicas, Biomedicina, Farmácia, Educação Física, ou na área da Saúde. Mestrado na área ou afim.
1	Educação Física	Aprofundamento em Esportes Coletivos I - Futebol	Fundamentação Técnica e Tática. Sistemas de jogo e meios de treinamento físico, técnico e tático para equipes de rendimento no Futebol. Treinamento específico por posições. Montagem e organização de uma equipe de Futebol.	1ª	02	29 E 30/07/2011	N M/T	Graduação em Educação Física. Especialização em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Aprofundamento em Esportes Coletivos II – Basquetebol	Sistemas Defensivos e Ofensivos aplicados, padrões táticos de jogo para equipes de rendimento no Basquetebol. Meios de treinamento físico, técnico e tático. Organização e controle das equipes de basquetebol. Scalt técnico e tático. Jogos técnicos e táticos específicos.	1ª	02	07 e 08/12/2011	T/N	Graduação em Educação Física. Especialização em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Bioestatística Aplicada à Educação Física	Conceitos fundamentais. Determinação de método estatístico e tipologia de pesquisa. População e amostra. Tabelas e gráficos. Distribuição de frequência. Medidas de variabilidade. Utilização de softwares específicos.	2ª	02	15 E 16/07/2011	N M/T	Graduação em Matemática ou Educação Física. Especialização na área ou afim.
1	Educação Física	Educação Física e Saúde I	Atividade física para grupos de risco: Doenças cardiovasculares; Obesidade; Diabetes, Gestantes, entre outras.	1ª	02	03 e 04/06/2011	N M/T	Graduação em Educação Física. Especialização em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Educação Física e Saúde II	Prescrição de exercícios para a promoção da saúde e o condicionamento físico.	2ª	04	17 E 18/06/2011 01 E 02/07/2011	N M/T N M/T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Gerontologia e Atividade Física (Primeira Parte)	Conceitos básicos em gerontologia. Transição demográfica e epidemiológica. Legislação e idosos.	1ª	02	19/03/2011	M/T	Graduação em Serviço Social. Mestrado na área ou afim.
1	Educação Física	Gerontologia e Atividade Física (Segunda Parte)	Teorias do envelhecimento saudável. Promoção da saúde na velhice	1ª	02	02/04/2011	M/T	Graduação em Educação Física.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de cred.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
			relacionada à Educação Física.					Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Nutrição Aplicada à Atividade Física	Introdução. Fundamentos. Nutrição e atividade física.	2ª	02	25 E 26/07/2011	T/N	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Educação Física	Psicologia da Atividade Física	Psicologia da ação educativa e da relação profissional nas atividades físicas. A relação da psicologia evolutiva e da motivação e seus pressupostos como base para a atividade física.	1ª	02	09 e 10/12/2011	N M/T	Graduação em Psicologia. Mestrado em Psicologia ligado à área esportiva.
1	Educação Física	Trabalho Acadêmico de Pesquisa - TAP I	Construção do projeto de pesquisa e implementação, na educação física não-formal.	1ª	02	23/02/2011 02, 09, 16/03/2011	T	Graduação em Educação Física. Mestrado em Educação Física ou área afim.
1	Enfermagem	Morfofisiologia I Fisiologia	FISIOLOGIA: Fisiologia celular, fisiologia dos sistemas: linfático, nervoso, músculo-esquelético, cárdio-respiratório e do sangue.	1ª	04	Quarta -feira	N	Graduação em, Medicina. Especialização na área ou afim.
1	Enfermagem	Prática de Enfermagem III	Exame clínico e seus componentes: anamnese, exame físico, sinais vitais; exames laboratoriais e complementares. Medidas antropométricas. Cuidados com feridas. Cálculo e administração de medicamentos.	3ª	02	Sábado	M	Graduação em Enfermagem. Especialização.
1	Engenharia de Alimentos	Físico-química	Cinética química. Determinação de ordem. Catálise. Fotoquímica. Aspectos fenomenológicos. Isotermas de adsorção termodinâmica e cinética de absorção de umidade. Transporte de umidade através de membrana. Eletroquímica iônica. Eletroquímica eletródica. Físico-química de superfície. Propriedades de líquidos e sólidos: tensão superficial, viscosidade. Propriedades coligativas dos alimentos. Estudo de sistemas químicos.	1ª	04	Quinta-feira	N	Graduação em Farmácia. Mestrado na área ou afim.
1	Psicologia	Psicologia do Trabalho	O trabalho e suas transformações. Repercussões das transformações do trabalho sobre os trabalhadores. Significado do trabalho e a construção da identidade social	5ª	04	Sábado	M	Graduação em Psicologia. Mestrado em Psicologia ou na área afim.



N.º de Vagas	Curso	Componente curricular	Ementa	Fase	Nº de cred.	Dia da semana	Turno	Formação Mínima Requerida
			do sujeito. Evolução histórica do campo de atuação da Psicologia do trabalho.					
1	Serviço Social	Serviço Social e Meio Ambiente	Evolução sócio-histórica do meio ambiente; Legislação e meio ambiente; desenvolvimento de projetos sociais sustentáveis junto às comunidades; Teoria e metodologia do Serviço Social e Meio Ambiente. Políticas Públicas e Meio Ambiente.	7ª	02	Quarta-feira	N	Graduação em Serviço Social. Mestrado em Serviço Social ou área afim.

3 DA REMUNERAÇÃO

Os professores selecionados serão remunerados em conformidade com a “Formação Mínima Requerida,” nos termos do Plano de Cargos, Salários e de Carreira da FUNOESC.

4 DAS COMISSÕES DE AVALIAÇÃO

4.1 O processo seletivo será coordenado por uma Comissão Geral de Seleção, nomeada pelo(a) Vice-reitor de Campus da FUNOESC.

4.2 A Comissão Geral de Seleção indicará Comissões Específicas de Avaliação para proceder à avaliação dos documentos e pontuação, que será formada, minimamente, por dois professores da área de conhecimento do curso.

5 DA AVALIAÇÃO

5.1 Será atribuída pontuação individual conforme critérios a seguir apresentados:

5.2 Critérios de avaliação

I – Maior titulação:

- a)** Doutorado: 4 (quatro) pontos.
- b)** Mestrado: 3 (três) pontos.
- c)** Especialização (*lato sensu*): 2 (dois) pontos.
- d)** Graduação: 1 (um) ponto.

Parágrafo Único. Será computada a pontuação relativa à maior titulação do candidato, limitada esta à titulação requerida na respectiva vaga constante do item 2 deste aviso público.

II – Regime de trabalho no semestre em curso:

- a)** de 30 a 40 horas: 4 (quatro) pontos.



- b) de 20 a 29 horas: 3 (três) pontos.
- c) entre 08 e 20 horas: 2 (dois) pontos.

III – Experiência no ensino superior há, no mínimo, um ano como docente efetivo:

- a) no componente curricular, mas com outra nomenclatura: 3 (três) pontos.
- b) em componente curricular correlato que antecede ou sucede este: 2 (dois) pontos.
- c) no ensino superior: 1 (um) ponto.

IV – Credenciamento em componente curricular neste curso, em conformidade com a Resolução n.º 13/CONS.ADM/FUNOESC/2005:

- a) Sim, com enquadramento 1: 4 (quatro) pontos
- b) Sim, com enquadramento 2: 2 (dois) pontos

V – Experiência profissional na área específica do componente curricular, comprovada por meio de fotocópia do registro em CTPS ou contrato de prestação de serviços:

- a) Acima de 36 meses: 3 (três) pontos
- b) De 24 a 35 meses: 2 (dois) pontos
- c) De 12 a 23 meses: 1 (um) ponto

VI – Participação em atividade de capacitação para a docência no ensino superior ou atualização na área deste componente curricular nos últimos 12 meses, comprovada por meio de fotocópia dos certificados de participação:

- a) Somatório com 36 horas de capacitação ou superior: 3 (três) pontos
- b) Somatório entre 24 e 35 horas de capacitação: 2 (dois) pontos
- c) Somatório entre 12 e 23 horas de capacitação: 1 (um) ponto

VII – Publicação em evento ou periódico científico nos últimos 3 anos, comprovada por meio de fotocópia da(s) publicação(ões):

- a) Dois artigos, ou mais, em periódico científico: 3 (três) pontos
- b) Um artigo em periódico científico: 2 (dois) pontos
- c) Uma apresentação de trabalho, ou mais, em evento científico: 1 (um) ponto

VIII - Local de residência:

- a) No próprio município ou até 39 km (vinda e retorno), de onde está sendo ofertada a vaga: 2 (dois) pontos
- b) Em município distante 40 km (vinda e retorno), ou mais, de onde está sendo ofertada a vaga: 1 (um) ponto

5.3 A atribuição de pontuação em cada critério descrito no item 5.2, incidirá unicamente sobre o quesito (alínea) que permitir ao candidato a maior pontuação possível.

5.4 O resultado final será determinado por meio do somatório dos pontos obtidos em cada critério por cada candidato. Cada candidato poderá obter a pontuação máxima de 26 (vinte e seis) pontos. O candidato que obtiver maior pontuação será o classificado, observando-se, no entanto, a exigência de pontuação mínima de 8 (oito) pontos.

5.5 Critérios de desempate:

- I – Será classificado o professor com pontuação mais elevada no critério de titulação;
- II – Persistindo o empate, será classificado o professor com pontuação mais elevada no critério regime de trabalho no semestre em curso;



III – Persistindo o empate, será classificado o professor com pontuação mais elevada no critério experiência na docência no ensino superior;

IV – Como último critério de desempate, será classificado o professor com maior tempo de trabalho na Unoesc.

6 DOS PRAZOS

6.1 A homologação das inscrições válidas ocorrerá no dia **04/03/2011**.

6.2 Caberá recurso à Comissão Geral de Seleção até **10/03/2011**.

6.3 O processo de avaliação ocorrerá no dia **11/03/2011**.

6.4 O resultado final será divulgado no dia **16/03/2011**.

6.5 Caberá recurso ao Vice-reitor de Campus até **18/03/2011**.

7 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 Considera-se docente para fins de habilitação no certame:

I - Integrantes do corpo docente e/ou técnico-administrativo que estejam, no semestre de publicação do edital, ministrando atividade curricular/componente curricular, salvo em caráter emergencial;

II - Integrantes do corpo docente e/ou técnico-administrativo com credenciamento válido em alguma atividade curricular/componente curricular e que não estejam desempenhando atividades no semestre de publicação do edital em função de seu não oferecimento.

7.2 As vagas em componentes curriculares, de que trata o item 2 deste Edital, somente serão alocadas aos docentes classificados, quando oferecidas nos respectivos cursos.

7.3 Qualquer questão que reste duvidosa será resolvida, em primeira instância, pela Comissão Geral de Seleção e, em segunda e máxima instância, pelo Vice-Reitor de Campus.

São Miguel do Oeste-SC, 28 de fevereiro de 2011.

Prof. Vitor Carlos D'Agostini,
Vice-reitor de Campus.



AVISO PÚBLICO Nº 03/VR-SMO/2011

FICHA DE INSCRIÇÃO E DE AVALIAÇÃO

NOME CANDIDATO	CURSO	COMPONENTE CURRICULAR
LOCAL DE RESIDÊNCIA	TITULAÇÃO (DOUTOR, MESTRE, ESPECIALISTA, GRADUAÇÃO)	

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (para uso exclusivo da comissão específica de avaliação)

QUESITOS AVALIADOS	PONTOS	PONTUAÇÃO OBTIDA
I – Maior titulação	a) Doutorado: 4 (quatro) pontos. b) Mestrado: 3 (três) pontos. c) Especialização (<i>lato sensu</i>): 2 (dois) pontos. d) Graduação: 1 (um) ponto.	
II – Regime de trabalho no semestre em curso	a) de 30 a 40 horas: 4 (quatro) pontos. b) de 20 a 29 horas: 3 (três) pontos. c) de 08 a 19 horas: 2 (dois) pontos.	
III – Experiência no ensino superior há, no mínimo, um ano como docente efetivo	a) no componente curricular, mas com outra nomenclatura: 3 (três) pontos. b) em componente curricular correlato que antecede ou sucede este: 2 (dois) pontos. c) no ensino superior: 1 (um) ponto.	
IV – Credenciamento em componente curricular neste curso, em conformidade com a Resolução nº 13/CONS.ADM/FUNOESC/2005	a) sim, com enquadramento 1: 4 (quatro) pontos. b) sim, com enquadramento 2: 2 (dois) pontos.	
V – Experiência profissional na área específica do componente curricular comprovada.	a) acima de 36 meses: 3 (três) pontos b) de 24 a 35 meses: 2 (dois) pontos c) de 12 a 23 meses: 1 (um) ponto	
VI – Participação em atividades de capacitação para a docência.	a) somatório com 36 h de capacitação ou superior: 3 (três) pontos b) somatório entre 24 e 35 h de capacitação: 2 (dois) pontos c) somatório entre 12 e 23 h de capacitação: 1 (um) ponto.	
VII – Publicações nos três últimos anos comprovada	a) dois artigos, ou mais, em periódico científico: 3 (três) pontos b) um artigo em periódico científico: 2 (dois) pontos c) uma apresentação de trabalho, ou mais, em evento científico: 1 (um) ponto	
VIII – Local de residência	a) no próprio município ou até 39 Km (vinda e retorno), de onde esta sendo ofertada a vaga: 2 (dois) pontos b) em município distante de 40 Km (vinda e retorno), ou mais, de onde está sendo ofertada a vaga: 1 (um) ponto	
PONTUAÇÃO TOTAL		

São Miguel do Oeste (SC), ____ / ____ / ____.

Assinatura Candidato

Nome: _____

Comissão Específica de Avaliação

Nome: _____

Comissão Específica de Avaliação

Nome: _____

Comissão Geral de Seleção

Nome: _____

Comissão Geral de Seleção