



Universidade do Oeste de Santa Catarina

EDITAL Nº 33 /Unoesc/2012

Dispõe sobre processo de seleção externa de funcionários técnico-administrativos para atuarem na Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc, na Unoesc – Campus de Joaçaba.

A Universidade do Oeste de Santa Catarina – Unoesc, pessoa jurídica de direito privado, mantida pela Fundação Universidade do Oeste de Santa Catarina – Funoesc, faz saber a todos os interessados que estão abertas as inscrições para Processo Seletivo de empregados Técnico-Administrativos, a serem regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, nas vagas abaixo indicadas, nos termos e condições presentes neste edital e no Regulamento do Processo de Seleção e Contratação dos Empregados da Unoesc.

1 – DAS INSCRIÇÕES

1.1 – As inscrições estarão abertas no período de **18/07/2012 a 27/07/2012**, no horário das 13h30 às 17h, no Protocolo, Bloco Administrativo da Unoesc Joaçaba, ou via postal, por meio de SEDEX – Encomenda Expressa da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, endereçado à Coordenadoria de Desenvolvimento Humano da Unoesc – Rua Getulio Vargas, 2125 – Cx. Postal 542 – Bairro Flor da Serra – Joaçaba-SC – CEP. 89 600 000.

1.2 – São condições para inscrição:

1.2.1 – Do brasileiro nato ou naturalizado:

- a) estar quite com a Justiça Eleitoral;
- b) estar no gozo dos direitos políticos e civis;
- c) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, obtida em instituição nacional. Se em estrangeira, devidamente reconhecida ou revalidada na forma da lei.

1.2.2 – Do estrangeiro:

- a) estar em situação regular no país;
- b) ser portador de visto permanente;
- c) possuir escolaridade e habilitação correspondente à função, obtida em instituição nacional. Se em estrangeira, devidamente reconhecida ou revalidada na forma da lei.

1.3 – A inscrição constará do preenchimento de ficha de inscrição própria à disposição na Universidade do Oeste de Santa Catarina – Unoesc, no endereço acima citado ou internet, no endereço: <http://www.unoesc.edu.br> e o pagamento da taxa de inscrição.

1.3.1 – O candidato deverá anexar à ficha de inscrição a documentação exigida e obrigatoriamente ordenada conforme segue:

- a) Uma foto 3 x 4 recente;
- b) Ficha de Inscrição;
- c) Curriculum Vitae;

- d) Cédula de Identidade ou documento equivalente;
- e) Cadastro de Pessoa Física – CPF;
- f) Título de eleitor e prova de ter votado ou justificado a omissão, na última eleição;
- g) Certificado de reservista, no caso do sexo masculino;
- h) Certificado de conclusão de escolaridade conforme prescrições das vagas.
- i) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição.

1.3.2 – Para a inscrição no local, é necessária a apresentação dos documentos originais e uma fotocópia de cada documento elencado nos itens: “d, e, f, g” e “h”.

1.3.3 – Para as inscrições via postal é indispensável o envio de fotocópia autenticada de cada documento elencado nos itens: “d, e, f, g” e “h”.

1.3.4 - Somente serão habilitados à seleção os candidatos que entregarem todos os documentos exigidos acima e que apresentarem prova documental que cursaram conteúdos equivalentes ou correlatos às vagas que estão se candidatando.

1.3.5 – Deve ser apresentado ou encaminhado via postal, comprovante de recolhimento da taxa de inscrição, pagável a Unoesc – Universidade do Oeste de Santa Catarina, junto ao Banco do Brasil/Besc Ag 4072 –X C/C 17.733-4, no valor de R\$ 30,00 (trinta reais).

1.3.6 – Somente serão aceitas as inscrições que sejam postadas até o último dia do período de inscrição, **27/07/2012**.

1.3.7 - Será admitida inscrição por procuração pública ou particular.

2 - DA RESERVA DE VAGA

2.1 Ficam destinadas vagas a pessoas com necessidades especiais, exceto para aqueles cargos em que a aplicação do percentual resulte em valor fracionário menor que uma unidade para a reserva de vagas destinadas a pessoas com necessidades especiais, o que determina que essa reserva não seja feita.

2.2 Serão consideradas pessoas com necessidades especiais os candidatos que se enquadrarem nas disposições legais do Decreto n. 3.298/99.

2.3 Os interessados deverão, no requerimento de inscrição, sob pena de indeferimento de seu registro para a reserva de vaga(s):

- a) declarar a opção por concorrer à vaga destinada a pessoas portadoras de necessidades especiais;
- b) juntar atestado médico original ou fotocópia autenticada, que deverá ser emitida no máximo até 30 (trinta) dias antes da data de inscrição, informando, de forma legível, a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente a Classificação Internacional de Doença – CID e a provável causa da deficiência;

c) requerer tratamento diferenciado no dia do processo de seleção, indicando as condições diferenciadas de que necessita para a realização da prova.

2.4 A classificação de pessoas com necessidades especiais obedecerá aos mesmos critérios adotados para os demais candidatos e será publicada em lista separada.

2.5 As vagas reservadas não preenchidas por pessoas com necessidades especiais serão ocupadas pelos demais candidatos, com estrita observância à ordem de classificação no processo de seleção.

3 – DAS VAGAS

3.1. Técnico de Laboratório I – Atuação na Unoesc em Joaçaba

I - Para a vaga de **Técnico de Laboratório I** a formação desejada é: técnico ou bacharel em Química, Biólogo, tecnólogo em Saneamento ambiental ou técnico em meio ambiente;

II – Para a vaga de **Técnico de Laboratório I** a carga horária é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

III - A vaga para **Técnico de Laboratório I** é para atuar junto ao laboratório de Física, Química e Saneamento e Águas no Campus II da Unoesc Joaçaba.

IV - O turno de trabalho para a vaga de **Técnico de Laboratório I** será matutino e vespertino de segunda a sábado.

V - Para a vaga de **Técnico de Laboratório I** requer-se os seguintes conhecimentos e habilidades:

- Conhecimento de concentração de soluções e preparo das mesmas;
- Domínio das principais técnicas e equipamentos laboratoriais;
- Experiência na realização de análise química;
- Domínio de informática (editor de texto, elaboração de planilhas e gráficos);
- Capacidade de análise dos dados gerados;
- Boa capacidade de comunicação, relacionamento pessoal e trabalho em equipe;

Conteúdo programático para contratação do técnico para o Laboratório de Saneamento e Águas, Química e Física:

- cálculo de concentração de soluções (porcentagem,%; quantidade de matéria, mol/L e concentração comum, g/L e mg/L);
- diluições de soluções;
- cálculos envolvendo a determinação gravimétrica de sólidos;
- preparo de soluções;
- titulação ácido-base;
- principais vidrarias e equipamentos de laboratório;
- principais parâmetros físico, químicos e microbiológicos de qualidade de água e efluentes;
- princípio dos métodos espectrofotométricos

3.2. Técnico de Laboratório I – Atuação na Unoesc em Campos Novos

I - Para a vaga de **Técnico de Laboratório I** a formação desejada é Bacharel em Química ou áreas afins (Eng. Química ou Eng. Alimentos).

II – Para a vaga de **Técnico de Laboratório I** a carga horária é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

III - A vaga de **Técnico de Laboratório I** é para atuar junto ao laboratório de Solos do Curso de Agronomia da Unoesc em Campos Novos.

IV - O turno de trabalho para a vaga de **Técnico de Laboratório I** será matutino, vespertino de segunda a sábados.

V - Para a vaga de **Técnico de Laboratório I** requer-se os seguintes conhecimentos e habilidades:

O funcionário a ser contratado deve possuir os seguintes conhecimentos e habilidades:

- conhecimento de concentração de soluções e preparo das mesmas;
- domínio das técnicas laboratoriais;
- experiência na realização de análises;
- capacidade de interpretação dos dados gerados;
- domínio de informática (editor de texto, elaboração de planilhas e gráficos)
- conhecimento das fontes de incerteza de medição;
- boa capacidade de relacionamento pessoal e trabalho em equipe;

Conteúdo programático:

- cálculo de concentração de soluções;
- preparo de solução;
- diluição de soluções e preparo de padrões e curva de calibração;
- conhecimento das principais vidrarias e equipamentos de laboratório;
- princípios de espectrofotometria (Lei de Beer);
- preparo de amostras de solos e tecidos vegetais e resíduos;
- preparo de amostras por forno microndas;
- transformação de unidades.

3.3 Revisor Linguístico

I - Para a vaga para **Revisor Linguístico** a formação desejada é graduação em Letras.

II – Para a vaga de **Revisor Linguístico** a carga horária é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

III - A vaga para **Revisor Linguístico** é para atuar junto à Unoesc Virtual, Ensino a Distância – EAD, em Joaçaba.

IV - O turno de trabalho para a vaga de **Revisor Linguístico** será matutino e vespertino, de segunda a sábado.

V - Para a vaga de **Revisor Linguístico** requer-se os seguintes conhecimentos e habilidades:

- Atenção às normas linguísticas;
- Atenção ao estilo e conteúdo das matérias;
- Autenticidade na correção dos textos elaborados;

- Proceder à revisão ortográfica, gramatical e semântica dos textos produzidos pelos professores.
- Ser concentrado, ter disciplina e saber trabalhar sob pressão de prazos.

Conteúdo Programático: Língua Portuguesa: ortografia, acentuação e pontuação gráfica; emprego das classes gramaticais; concordância verbal e nominal; regência verbal e nominal. Interpretação e análise crítica de textos: estruturas linguísticas e elementos semânticos do texto. Produção de textos: elementos estruturais do texto, aspectos intrínsecos (conteúdo e essência) e extrínsecos (forma e estilo) do texto.

4 – DA REMUNERAÇÃO

4.1 – A remuneração atenderá o disposto no Sistema de Remuneração dos funcionários técnico-administrativos da Unoesc, conforme segue:

I - A remuneração para o posto de trabalho de **Técnico de Laboratório I** será de R\$ 1.019,72 (Hum mil, dezenove reais e setenta e dois centavos).

II - A remuneração para o posto de trabalho de **Revisor Linguístico** será de R\$ 1.999,56 (Hum mil, novecentos e noventa e nove reais e cinquenta e seis centavos).

5 – DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

5.1 - O processo seletivo para o preenchimento das vagas constantes neste Edital será realizado por:

- a) Responsáveis do setor;
- b) Psicóloga.
- e) Um representante do pessoal técnico-administrativo, que conheça as atividades objeto das vagas disponíveis;

5.1.1. Neste processo seletivo será levado em consideração:

- a) análise do Currículo;
- b) prova de aptidão e de conhecimento;
- c) entrevista.

6 – DA SELEÇÃO

6.1 - O processo de seleção de funcionários ocorrerá em três fases sucessivas, todas com caráter eliminatório:

6.1.1 – A primeira fase será a análise de currículo, cuja pontuação máxima é 10 pontos;

6.1.2 – A segunda fase será composta de prova de conhecimento e de aptidão, cuja pontuação máxima é 10 pontos e será realizada no dia **02/08/2012**, às **14h**, na **Unoesc – campus de Joaçaba**.

6.1.3 – A terceira fase será composta de entrevista, que será realizada no dia **02/08/2012**, às **16h**, na **Unoesc – campus de Joaçaba**.

6.1.3.1 A entrevista levará em conta, além dos aspectos profissionais, a cultura geral, projeto de vida do candidato e a sua disponibilidade de tempo para trabalho na Instituição.

6.1.3.2 Para esse item será considerado o Parecer Psicológico.

6.1.4 Concluída as três etapas, os candidatos que obtiverem média igual ou superior a 6(seis) e obtiverem parecer favorável serão classificados.

7 – DA HOMOLOGAÇÃO DOS RESULTADOS

7.1. O resultado do processo seletivo será publicado na internet, página principal da Unoesc, no site www.unoesc.edu.br.

8 – DOS RECURSOS

8.1 – Caberá recurso da seleção, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da data da divulgação dos resultados.

8.1.1 - O recurso deve ser protocolizado junto à instituição e encaminhado à Comissão do Processo Seletivo, que procederá a análise do mesmo e emitirá parecer que deverá ser publicado no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

9 – DO PRAZO DE VALIDADE

9.1 – O prazo de validade do processo seletivo é de seis meses, a contar da data de publicação do resultado final.

9.2 – Após o término do período de validade o processo seletivo perderá seu efeito.

10 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

10.1 – A classificação no Processo Seletivo não assegura ao candidato a possibilidade do ingresso imediato na Unoesc. Fica a concretização da contratação condicionada à observância das disposições legais pertinentes e ao interesse e conveniência da Universidade.

10.2 – A convocação do candidato habilitado para investidura na vaga prevista obedecerá rigorosamente à ordem de classificação. Far-se-á por correspondência comum ou telegrama, via correio, para o endereço fornecido, via e-mail.

10.3 – O não comparecimento do candidato convocado no prazo, ou a não aceitação da vaga acarretará o cancelamento da sua classificação e, em consequência, será chamado o candidato a seguir classificado, obedecendo à ordem de classificação.

10.4 – A inscrição no processo seletivo implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital e nos normativos da Funoesc e da Unoesc.

10.5 – Em nenhuma hipótese haverá devolução da taxa de inscrição ou de documentação.

10.6 – A Unoesc poderá verificar a veracidade de qualquer informação prestada pelo candidato. A inverdade de qualquer informação implicará o cancelamento da inscrição e/ou aprovação no processo seletivo.

10.7 – Qualquer questão que reste duvidosa será resolvida em primeira instância pela Comissão de Seleção, em segunda e máxima instância, pelo Reitor da Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc.

10.8 – O regime de trabalho é o da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e a admissão não atribuirá qualquer tipo de estabilidade.

Joaçaba, 06 de julho de 2012.

Aristides Cimadon
Reitor