

**RESOLUÇÃO N.º 25/CONSUN/2024**

**Aprova e regulamenta o Programa de Aprendizagem Profissional - Programa Jovem Aprendiz - no âmbito da Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc).**

O **Presidente do Conselho Universitário** da Universidade do Oeste de Santa Catarina - Unoesc, Prof. Ricardo Antonio De Marco, no uso de suas atribuições, de acordo com o que estabelece o Regimento do Consun, e deliberação da Câmara de Pesquisa, Pós-graduação, Extensão e Inovação e Câmara de Administração e Normas,

**RESOLVE:**

**Art. 1.º** Aprovar e regulamentar, na forma do anexo, o Programa de Aprendizagem Profissional - Programa Jovem Aprendiz – no âmbito da Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc), enquanto entidade qualificadora em formação técnico-profissional metódica, para a inclusão socioeconômico e profissional de adolescentes e jovens no mercado de trabalho, visando o desenvolvimento de competências pessoais, interpessoais e técnicas.

**Art. 2.º** Esta Resolução entra em vigor nesta data, revogadas disposições em contrário.

Registre-se e Publique-se.

Joaçaba-SC, em 29 de maio de 2024.

**Prof. Ricardo Antonio De Marco**  
**Presidente do Conselho Universitário**

Anexo Aprovado pela Resolução n.º 25/Consun/2024 – em 29/05/2024

## **REGULAMENTO DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL - PROGRAMA JOVEM APRENDIZ – NO ÂMBITO DA UNOESC**

### **CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 1.º** O presente regulamento define a estrutura e fixa as normas que regerão o Programa de Aprendizagem Profissional - Programa Jovem Aprendiz no âmbito da Universidade do Oeste de Santa Catarina (Unoesc), mantida pela Fundação Universidade do Oeste de Santa Catarina (Funoesc).

**Art. 2.º** A Unoesc cumprirá as normativas vigentes relativas a Aprendizagem Profissional.

**Art. 3.º** Para fins deste regulamento, considerar-se-á:

- I. Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional (CNAP): banco de dados nacional, mantido pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que contém informações sobre a habilitação das entidades formadoras, os cursos de aprendizagem profissional e os aprendizes;
- II. Classificação Brasileira de Ocupações (CBO): é um documento que retrata a realidade das profissões do mercado de trabalho brasileiro, dando reconhecimento classificatório da existência de determinada ocupação e não da sua regulamentação;
- III. Curso de aprendizagem profissional: conjunto de atividades teóricas de um programa de aprendizagem, elaboradas e executadas por determinada entidade qualificadora, com o objetivo de desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes requeridas para o pleno exercício de ocupação constante na CBO;
- IV. Entidade qualificadora: entidade qualificada a formação técnico-profissional metódica conforme cumprimento dos requisitos legais;
- V. Aprendiz: o adolescente ou jovem com idade entre 14 (quatorze) e 24 (vinte e quatro) anos incompletos, que estejam cursando o ensino regular (a partir do 6.º ano do ensino fundamental até o 3.º ano do Ensino Médio) ou que tenham concluído o Ensino Médio, desde que não possuam contrato formal de trabalho;
- VI. Empresa contratante: empresa ou instituição de qualquer natureza que necessite contratar ou deliberadamente contrate um ou mais aprendizes.

**Art. 4.º** A Unoesc deverá manter-se devidamente cadastrada e habilitada no CNAP como entidade qualificadora para coordenar as atividades teóricas do Programa Jovem Aprendiz, as quais estarão sob sua orientação pedagógica, ficando a cargo da empresa contratante coordenar as atividades de práticas profissionais.

**CAPÍTULO II**  
**DO PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL**  
**Seção I**  
**Da Definição, Classificação e Finalidade do Programa**

**Art. 5.º** O Programa Jovem Aprendiz é um programa que tem por objetivo promover a inclusão social de adolescentes e jovens de 14 (quatorze) à 24 (vinte e quatro) anos incompletos, e de pessoas com deficiência (PcD) sem limite de idade, de modo a oferecer qualificação profissional e contribuir com a entrada de novos talentos no mercado de trabalho.

**§ 1.º** O Programa Jovem Aprendiz da Unoesc tem como diretrizes a formação técnico-profissional e social dos aprendizes, alinhada as demandas atuais e futuras do mercado de trabalho e o desenvolvimento pessoal e profissional na qualidade de trabalhador e cidadão e sua execução está vinculada à Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação, Extensão e Inovação da Unoesc.

**§ 2.º** Para todos os fins, o aprendiz será tido como membro discente da comunidade acadêmica da Unoesc.

**Art. 6.º** O Programa Jovem Aprendiz será executado mediante oferta de curso em 4 (quatro) tipos, conforme aprovação e registro no CNAP:

- I. Tipo ocupação: programa destinado a formação do aprendiz em uma única atividade profissional, reconhecida e classificada pelo código específico da Classificação Brasileira de Ocupação (CBO);
- II. Tipo arco ocupacional: programa destinado a formação do aprendiz para determinado agrupamento de ocupações relacionadas, que possuam base técnica aproximada e características complementares, não necessariamente da mesma família ocupacional;
- III. Tipo múltiplas ocupações: programa destinado a formação do aprendiz para determinado agrupamento de ocupações variadas, não necessariamente da mesma família ocupacional; e,
- IV. Curso técnico de nível médio: são organizados por eixos tecnológicos, possibilitando itinerários formativos integrados ao ensino médio (habilitação) ou após a sua conclusão (especialização técnica), desde que ofertados por instituições de ensino devidamente regularizadas perante o respectivo órgão competente do sistema de ensino e cadastradas no CNAP.

**Art. 7.º** O Programa Jovem Aprendiz da Unoesc tem como finalidade:

- I. introduzir a formação técnica profissional e social ao aprendiz, favorecendo a sua inserção no mercado de trabalho;
- II. desenvolver competências socioemocionais, pessoais e profissionais ao aprendiz, favorecendo o seu desenvolvimento profissional;

- III. estimular competências de comunicação, raciocínio lógico-matemático e de empreendedorismo e inovação ao aprendiz, por meio de vivência prática e troca de experiências;
- IV. contribuir para a cidadania, reconhecendo a visão de mundo e a diversidade dos aprendizes, ao apresentar novas perspectivas do universo laboral e social e das oportunidades inerentes à profissão;
- V. fortalecer as parcerias com as corporações do mundo do trabalho; e,
- VI. avaliar o processo pedagógico dos cursos, interligando o conhecimento escolar/acadêmico à formação profissional.

## **Seção II**

### **Das Exigências para a Realização**

**Art. 8.º** A execução do Programa Jovem Aprendiz da Unoesc tem como requisitos:

- I. cumprimento das normativas afetas à matéria;
- II. formalização de contrato de aprendizagem, ajustado por escrito e por prazo determinado, celebrado entre o aprendiz, a empresa contratante e a Unoesc;
- III. anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) do aprendiz pela empresa contratante;
- IV. vínculo do aprendiz a um curso do Programa Jovem Aprendiz da Unoesc; e,
- V. formalização de contrato de prestação de serviços educacionais entre a empresa contratante e a Unoesc.

## **CAPÍTULO III**

### **DA PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA**

#### **Seção I**

#### **Das Modalidades, Requisitos e Jornada**

**Art. 9.º** O Programa Jovem Aprendiz da Unoesc ocorrerá na modalidade presencial, à distância ou híbrido, em qualquer dos tipos de programas elencados no art. 6.º, conforme Projeto Pedagógico cadastrados no CNAP.

**Art. 10.** Devem ser observados os seguintes requisitos:

- I – as atividades a serem desempenhadas pelo aprendiz na empresa contratante devem ser compatíveis com a área de formação do curso escolhido, estarem previstas no projeto pedagógico do curso e contribuam para seu processo de inserção ou desenvolvimento profissional;
- II – formalização de matrícula e frequência regular do aprendiz em curso de aprendizagem profissional, atestado pela Unoesc e pela empresa contratante;
- III – a empresa contratante deverá definir um empregado monitor responsável pela coordenação das atividades práticas, quando desempenhadas em sua empresa/instituição; e,
- IV – a Unoesc poderá promover o acompanhamento pedagógico das aulas práticas, de forma exclusiva, frente a peculiaridades da atividade ou dos locais de trabalho que

constituam embaraço à realização das aulas pela empresa contratante, desde que acordado entre ambos em contrato de prestação de serviços.

**Art. 11.** A carga horária teórica da aprendizagem profissional a ser cumprida na Unoesc será definida no projeto pedagógico do curso de aprendizagem e deverá estar registrada na plataforma Gov.br, nos termos da legislação vigente.

**Art. 12.** A carga horária prática da aprendizagem profissional a ser cumprida na empresa contratante será definida no projeto pedagógico do curso de aprendizagem e deverá estar registrada na plataforma Gov.br, nos termos da legislação vigente.

**Art. 13.** Em edital específico publicado, serão abertas as inscrições nas modalidades e tipos de programas ofertados pela Unoesc, consignando matriz curricular, carga horária teórica e prática, período de curso, datas de inscrição, campus de oferta, documentos para inscrição, e demais disposições pertinentes.

**Parágrafo único.** Os aprendizes que não integralizarem a totalidade da carga horária e/ou aproveitamento, conforme disposições institucionais, terão direito a certificação proporcional.

**Art.14.** A carga horária do Programa Jovem Aprendiz da Unoesc será de até 30h (trinta horas) semanais, de forma que permita o desenvolvimento integral das atividades escolares/acadêmicas do aprendiz.

**§1.º** A duração do trabalho do aprendiz não excederá 6h (seis horas) diárias, podendo ser até o limite de 8h (oito horas) diárias para os aprendizes que já tenham completado o ensino fundamental, desde que nela sejam incluídas atividades teóricas, na proporção prevista no contrato e no curso de aprendizagem, computado na jornada o tempo de deslocamento entre os locais da teoria e da prática.

**§2.º** É vedada a prorrogação e a compensação de jornada.

## **CAPÍTULO IV**

### **DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E DAS COMPETÊNCIAS DAS PARTES**

#### **Seção I**

#### **Das Partes Integrantes no Processo de Aprendizagem Profissional**

**Art. 15.** O Programa Jovem Aprendiz da Unoesc tem como estrutura integrante:

I – a Unoesc, como entidade qualificadora;

II - a instituição ou empresa contratante, como empresa contratante; e

III - o(a) adolescente ou jovem de 14 (quatorze) a 24 (vinte e quatro) anos incompletos, como aprendiz.

## **Seção II**

### **Das Atribuições dos Envolvidos**

**Art. 16.** Compete à Unoesc, enquanto entidade qualificadora, por meio da:

I. Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação, Extensão e Inovação da Unoesc:

- a) acompanhar a execução do Programa Jovem Aprendiz;
- b) deliberar sobre as tratativas pedagógicas e administrativas;
- c) acompanhar e fazer cumprir as normas apresentadas no presente Regulamento, bem como normativas vigentes, correlatas a Aprendizagem Profissional; e,
- d) atender às demais obrigações previstas na normativa da aprendizagem profissional.

II. Coordenação Institucional do Programa Jovem Aprendiz:

- a) executar e fazer cumprir as normas apresentadas no presente Regulamento, bem como normativas vigentes, correlatas a Aprendizagem Profissional;
- b) padronizar formulários de aprendizagem em relação ao referido programa;
- c) promover a capacitação dos envolvidos no programa;
- d) propor melhorias a formação técnico-profissional dos aprendizes;
- e) elaborar, sempre que necessário, laudo de avaliação do aprendiz referente às atividades do Programa Jovem Aprendiz e emitir recomendações, se necessário;
- f) elaborar, com fundamento no projeto pedagógico do curso aprovado e cadastrado no CNAP, mecanismos de acompanhamento e avaliação dos programas de aprendizagem durante a vigência de todo o contrato de aprendizagem, mediante registro documental das atividades teóricas e prática, com a participação do aprendiz e da empresa contratante;
- g) comunicar, por escrito, a empresa contratante qualquer ocorrência de fatos imprevistos, alheios a Unoesc e/ou ao aprendiz, que possam interferir no desenvolvimento do Programa Jovem Aprendiz, cabendo também informar as alterações necessárias no cronograma de sua execução;
- h) divulgar aos estabelecimentos contratantes, em parceria com os demais setores da Unoesc, os Programas Jovem Aprendiz ofertados;
- i) cadastrar e acompanhar as ofertas de cursos de aprendizagem profissional nos sistemas institucionais, bem como no CNAP e/ou em demais sistemas nacionais regulatórios dos Programas de Aprendizagem Profissional;
- j) realizar a interlocução para a celebração de instrumentos jurídicos adequados para fins de aprendizagem profissional;
- k) prestar serviços administrativos de registro de contrato de aprendizagem no Programa Jovem Aprendiz da Unoesc; e,
- l) auxiliar o aprendiz e a empresa contratante com a documentação necessária à efetivação da aprendizagem profissional.

III. Ao coordenador do curso compete:

- a) indicar professor ou técnico administrativo com instrutores de aprendizagem profissional;

- b) auxiliar a Coordenação Institucional do Programa Jovem Aprendiz a criar/modernizar os instrumentos de avaliação da aprendizagem profissional;
- c) prestar serviços administrativos acerca do contrato de aprendizagem no Programa Jovem Aprendiz da Unoesc;
- d) auxiliar o aprendiz e a empresa contratante com a documentação necessária à efetivação da aprendizagem profissional;
- e) assumir todas as atribuições do professor responsável pela aprendizagem profissional elencadas neste Regulamento quando houver impossibilidade da execução das atividades do orientador;
- f) elaborar, junto com o aprendiz e empresa contratante o plano de atividades da prática profissional, observada a adequação das atividades elencadas com a área de formação do aprendiz de forma a garantir o desenvolvimento de competências necessárias à sua formação profissional;
- g) acompanhar o aprendiz por meio de contatos e visitas in loco à instituição ou empresa durante o período de realização da aprendizagem; e,
- h) acompanhar a elaboração do relatório de aprendizagem profissional.

**IV.** Ao instrutor de aprendizagem profissional compete:

- a) realizar a avaliação do aprendiz;
- b) acompanhar o aprendiz em evento de apresentação de relatório, quando o projeto pedagógico do curso assim o exigir;
- c) verificar a assiduidade, o comprometimento, o aprendizado e o desenvolvimento do aprendiz no desempenho das atividades planejadas;
- d) orientar e avaliar a elaboração dos relatórios parciais e finais da atividade de prática profissional; e
- e) manter os registros e documentos atualizados no sistema acadêmico institucional.

**Art. 17.** Compete a empresa contratante:

- I. indicar quantitativo de vagas;
- II. realizar o processo de recrutamento e seleção, mediante critérios próprios;
- III. informar o resultado da seleção a Unoesc;
- IV. formalizar a contratação dos aprendizes nos termos deste Regulamento e demais legislação vigente;
- V. designar um monitor responsável pelo acompanhamento das práticas profissionais a serem desempenhadas pelo aprendiz em seu estabelecimento, em conformidade com a legislação vigente;
- VI. assegurar as condições necessárias para a realização das práticas profissionais pelo aprendiz;
- VII. promover a correlação entre as atividades práticas e a formação do curso de aprendizagem profissional ministrado pela Unoesc;
- VIII. garantir ao aprendiz contratado todos os direitos trabalhistas e previdenciários que lhe forem devidos;
- IX. enviar a avaliação do aprendiz para a Unoesc, conforme projeto pedagógico do curso;
- X. informar imediatamente à Unoesc os casos de rescisão de contratos de aprendizagem dos discentes;

- XI. permitir a supervisão pedagógica da Unoesc nas instalações da instituição ou empresa a qualquer momento, durante a vigência do contrato de aprendizagem;
- XII. comunicar, por escrito, a Unoesc qualquer ocorrência de fatos imprevistos, alheios à empresa contratante, que possam interferir no desenvolvimento do Programa de Aprendizagem Profissional; e,
- XIII. atender às demais obrigações previstas no contrato de aprendizagem e normativas correlatas.

**Parágrafo único.** Por meio do empregado monitor do Programa de Aprendizagem Profissional, compete a empresa contratante:

- I. observar o cumprimento do plano de atividades práticas, em comum acordo com o aprendiz;
- II. orientar e supervisionar o aprendiz durante a execução das atividades práticas na instituição ou empresa contratante;
- III. manter-se em contato com o coordenador do curso; e,
- IV. proceder à avaliação de desempenho do aprendiz.

**Art. 18.** Compete ao aprendiz:

- I. executar, com zelo e diligência, as tarefas necessárias para a sua formação profissional na instituição ou empresa contratante e na Unoesc;
- II. participar regularmente das aulas e demais atos acadêmicos da Unoesc, bem como cumprir o Regimento Interno da Unoesc;
- III. cumprir a jornada de trabalho estabelecida no contrato de aprendizagem profissional;
- IV. entregar a empresa contratante, sempre que solicitada, a declaração emitida pela Unoesc que comprove sua frequência e aproveitamento no curso;
- V. cumprir as normas e regulamentos vigentes na empresa contratante;
- VI. cumprir as demais obrigações constantes no contrato de aprendizagem e as normas da Unoesc.

**CAPÍTULO V**  
**DO DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM PROFISSIONAL**  
**Seção I**  
**Do Plano de Atividades Práticas**

**Art. 19.** O plano de atividades práticas é disponibilizado no contrato de aprendizagem e tem como objetivo explicitar as atividades que serão desenvolvidas pelo aprendiz durante a execução do programa.

**Seção II**  
**Da Avaliação do Programa de Aprendizagem Profissional**

**Art. 20.** A avaliação da aprendizagem será feita por componente curricular norteada pela concepção formativa, processual e contínua e mediante a utilização de vários instrumentos, tais como:

- I. exercícios;
- II. trabalhos individuais e/ou coletivos;
- III. fichas de observações;
- IV. relatórios;
- V. autoavaliação;
- VI. avaliações escritas;
- VII. práticas;
- VIII. seminários;
- IX. estudos de caso;
- X. projetos interdisciplinares;
- XI. vivências da formação.

§1.º Os processos, instrumentos, critérios e valores de avaliação adotados pelo instrutor de aprendizagem serão explicitados aos aprendizes no início do período letivo, quando da apresentação do Plano de Ensino e Aprendizagem.

§2.º Ao aprendiz, será assegurado o direito de conhecer os resultados das avaliações mediante vistas dos referidos instrumentos, apresentados pelos instrutores de aprendizagem como etapa do processo de ensino e aprendizagem.

**Art. 21.** A Avaliação Final de cada módulo se dará pelos seguintes critérios: C(Cumprido) e o NC (Não Cumprido).

**Art. 22.** O Controle de frequência será de, no mínimo de 75% de frequência por módulo.

## **CAPÍTULO VI DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 23.** Nos termos deste Regulamento e no interesse e disponibilidade da Unoesc, poderão ser ofertadas turmas exclusivas para a formação profissional de aprendizes em nível de formação inicial e continuada ou formação técnica de nível médio.

**Art. 24.** Os casos omissos serão tratados de acordo com o Regimento Interno da Unoesc, e, em últimos casos, pelo Reitor da Unoesc.

Joaçaba/SC, 29 de maio de 2024.

**Prof. Dr. Ricardo Antonio De Marco  
Presidente do Conselho Universitário da Unoesc**